

8) Pôle Ressources – Direction des Ressources Humaines – Direction adjointe transversalité, ressources, dialogues - mission Égalité-Diversité professionnelle & Handicap : Bilan du Plan d'action égalité-diversité 2025 (information) ;

Merci pour ce bilan et pour les perspectives, nombreuses, pour 2026.

Nous avons juste deux questions ?

Comment toutes ces "sensibilisation", "plan d'action", "rencontres", "formations", "réflexion", "communication", "animation", etc..., se traduisent en données chiffrées, comparées à travers des indicateurs dans le RSU par exemple ? Sous la forme de quels indicateurs ?

Comment pouvez-vous et ainsi pouvons-nous savoir si toute cette masse de travail change les habitudes, la posture des uns envers les autres, le regard porté sur l'autre, etc... ?