

7) Pôle Ressources – Direction des Ressources Humaines –Service Qualité de Vie Professionnelle :
Bilan 2024-2025 de la cellule Discrim'alerte (information) ;

Nous avons participé à la réunion pré CST de présentation de ce rapport.

Nous tenons à remercier Mme Janik PASQUET pour le temps qu'elle y a consacré, la qualité de nos échanges, de ses réponses et la démonstration d'un sujet maîtrisé et une envie de le partager.

Dans le chapitre analyse et enjeux de prévention, nous avons bien intégrés que les autres modalités de régulation évoquée comprennent des réunions de service régulières, plus de relation directe avec l'encadrant, une responsabilisation de l'ensemble des membres de l'équipe, la nécessité d'avoir un constat partagé et la définition du travail à mener en commun...

Cela reprend en partie ce que la CGT revendique dans plusieurs services et/ou direction où les réunions de service n'existent pas.

La question de la levée de l'anonymat tout comme la baisse des signalements questionne. Combien d'agents n'ont pas osé signaler, par peur des représailles ou par manque de confiance dans le dispositif ?

De même le nombre de signalements clôturés interpelle :

- Seulement 23 signalements clôturés sur 32 en 2024, et 11 sur 21 en 2025 :
 - o Quels en sont les causes ?

Ce que nous proposons :

- D'envisager un changement de nom pour cette cellule. Une appellation plus explicite pourrait en effet favoriser une meilleure compréhension de ses missions et de ses objectifs, tant pour les agents que les encadrants.
- De renforcer les moyens humains de cette cellule via :
 - o Le recrutement de psychologues, de déontologues et d'assistantes sociales en nombre suffisant pour éviter les délais et garantir un accompagnement de qualité.
- Former les encadrant sur la prévention des risques psycho-organisationnels et sur l'utilité de cette cellule,
- Intégrer de façon systématique les Risques Psycho Organisationnels dans les documents uniques d'évaluation des risques professionnels (DUERP), avec consultation de la F3SCT et du CST.