

5) Organisation des services :

B. Pôle Solidarité Citoyenneté Culture : Réorganisation du secteur citoyenneté (avis) ;

Le rapport évoque, dans le paragraphe intitulé les enjeux, que le bilan tiré de l'évolution organisationnelle de janvier 2024 vous amènent à la prise en compte des enjeux qui sont listés ensuite. Sachez que nous aurions aimé avoir une présentation exhaustive de ce bilan et surtout savoir si il est partagé par l'ensemble des agents concernés. Bilan que vous qualifiez de positif. Conclusion que nous ne pouvons pas partager sur la partie Direction de Quartiers où les avis sont loin d'être unanimes dans ce sens.

Vous nous dites que la réorganisation était dans les tuyaux avant des modifications de temps de travail, un changement de poste et le départ d'un directeur et sans que ce soit en lien avec des alertes d'un des membres de votre direction. Mais le résultat proposé semble reprendre les propositions d'amélioration dont vous n'avez pas souvenirs.

Cette proposition de réorganisation semble pourtant même contenir une majorité des propositions portées à votre connaissance ainsi qu'à d'autres membres de votre direction générale adjointe, jusqu'à la Directrice générale des services voire les élu-es.

Nous avons recueillis quelques réactions suite à la mise à disposition de ce rapport. Et, comme trop souvent dans le cas de dossier de réorganisation, un chapitre évoque la méthodologie et les étapes de la concertation en indiquant que plusieurs temps d'information/concertation ont été menés, afin de partager les enjeux de cette réorganisation, de répondre aux interrogations, et de faire évoluer les propositions ou le calendrier si nécessaire. Le ressenti des agents n'est pas du tout celui-là. Nous avons plutôt entendu l'expression d'une réorganisation faite à marche forcée dans des délais trop rapides et sans une vision claire des objectifs. Que les « consultations » étaient de simples présentations, que les questions posées n'avaient pas trouvé réponse et que l'avis des agents n'avait pas été pris en compte.

De plus, les agents des directions de quartier n'auraient pas été consultés et n'ont pas eu de présentation.

A cela s'ajoute un contexte, sans doute lié au départ d'un directeur, de mal être au travail et de perte de sens. Climat d'autant plus pesant pour certains agents que des départs seraient d'ores et déjà intervenus et que d'autres sont en préparation.

De plus, le détail qui nous incite à penser que cette réorganisation n'est pas tant que ça dans les tuyaux depuis longtemps sont les fiches de postes fournies en amont de la présentation qui n'étaient pas abouties.