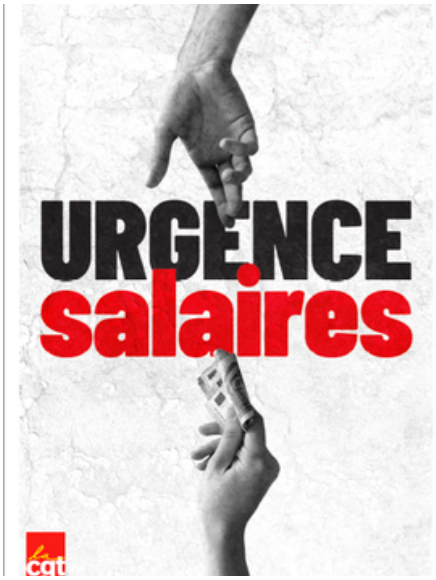
la cgt Territoriaux RENNES 35 — la cgt UGICT La référence syndicale

# INFO' CGT / UGICT n°43

LETTRE D'INFORMATION MENSUELLE DE LA CGT ET DE L'UGICT-CGT

MARS 2026

# Pour nos salaires il y a urgence à agir !




**Un constat partagé, mais des actes qui tardent**
Il y a quelques semaines, David Amiel, ministre des Comptes publics, reconnaissait enfin ce que la CGT dénonce depuis des années : « On voit bien que le tassement des grilles désespère certains agents qui ne voient plus de progression salariale. » (janvier 2026). Pourtant, cette réalité n'est pas nouvelle.

**Dès le 1er janvier 2026, 356 000 agent·es publics se sont retrouvé·es sous le seuil du SMIC**
Le SMIC est désormais fixé à 1 823,03 € après sa revalorisation automatique de 1,18 %. Résultat : une « indemnité différentielle » a dû être versée pour respecter la loi, mais cette solution de « bricolage » ne résout rien.

**Le SMIC comme horizon unique**
Aujourd'hui, les cinq premiers échelons de la grille C1 et les trois premiers de la grille C2 sont alignés sur le SMIC. Autrement dit, pendant 5 ans en C1 et 3 ans en C2, les agent·es ne voient aucune progression salariale. Une aberration qui illustre l'absence de volonté politique pour revaloriser les carrières.

**25 ans de pouvoir d'achat en chute libre**
Depuis 2000, le point d'indice aurait dû suivre l'inflation pour atteindre 6,50 € aujourd'hui. Il n'est qu'à 4,92 €. Conséquence : une baisse continue du pouvoir d'achat et une démotivation généralisée.

**Simulateur du gel du point d'indice** (et si votre salaire avait suivi l'inflation depuis l'an 2000 ? )
https://medias.cgt.fr/simfp/

**La CGT propose une refonte ambitieuse, pour en finir avec cette injustice :**

- **Augmentation de la valeur du point d'indice à 6 € pour rattraper l'inflation.**
- **Une refonte complète des grilles** (A, B, C) avec des traitements de départ revalorisés
- **La fin des discriminations :** revalorisation des métiers à prédominance féminine (ex. : ATSEM, AER, soignantes, administratives... ).
- **Un plan massif de titularisations** pour éradiquer la précarité et les temps non complets imposés.

**Mobilisation : le CSFPT sonne l'alerte**
Le Conseil supérieur de la fonction publique territoriale (CSFPT) prépare une « note flash » pour alerter le gouvernement sur « l'urgence salariale ». Objectif : obtenir des décisions rapides pour restaurer l'attractivité des métiers publics et la reconnaissance des agent·es.
Rémunérations bloquées, agent·es méprisé·es : ça suffit !

| Niveaux de qualification | | Situation actuelle | | | Proposition de refonte | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Grille | Réf diplômes | IM | Traitement brut | Écart | Traitement brut | Écart |
| C1 | Sans | 366 | 1 801,74 € | 1 | 2 200 € | 1 |
| C2 | CAP-BEP | 367 | 1 806,66 € | 1 | 2 600 € | 1,2 |
| B1 | BAC | 373 | 1 836,20 € | 1,02 | 3 000 € | 1,4 |
| B2 | BAC+2 | 376 | 1 850,97 € | 1,03 | 3 500 € | 1,6 |
| A1 | BAC+3 | 395 | 1 944,50 € | 1,08 | 4 000 € | 1,8 |
| A2 | BAC+5 | 466 | 2 294,02 € | 1,27 | 4 400 € | 2,0 |
| A3 | BAC+8 | | | | 5 000 € | 2,3 |

# EN BREF

## Campagne d'affichage « Sang tabous » : la CGT demande des actions

On nous abreuve d'ateliers et d'affichettes pendant que nos collectivités, incapables de fournir des protections périodiques, enterrent nos douleurs sous des « chantiers de réflexion » — alors que Saint-Ouen-sur-Seine et Sceaux, elles, ont osé instaurer un congé menstruel.
À Rennes, on préfère attendre que l'État donne son feu vert… comme si nos règles devaient s'adapter aux lenteurs administratives, et non l'inverse.

# VOS ÉLUS À LA F3SCT VOUS INFORMENT

## EHPAD : une prévention en demi-teinte, la CGT monte au créneau

**Un rapport insuffisant**
Le 5 mars 2026, le rapport sur la prévention dans les EHPAD a été présenté à la F3SCT. Pour la CGT et l'UGICT CGT, les annonces ne répondent pas aux besoins réels des agents, confrontés à la dépendance croissante et à la complexité des soins.

**Quatre urgences à traiter**

- **Formation** : Les agents réclament des programmes adaptés aux pathologies des résidents, pour travailler dans de meilleures conditions.
- **Équipements :** Les rails de transfert, essentiels pour éviter les TMS, restent trop peu nombreux. Leur déploiement doit être accéléré.
- **Respect des choix** : Dans le SAD Pôle Soins, les agents en temps partiel (80 %) subissent des modifications de planning pendant les vacances scolaires. Ces pratiques doivent cesser.
- **Bien-être :** La prévention passe aussi par l'accès à des thérapies manuelles (ostéopathie, chiropraxie). et à des activités physiques régulières.

**Pour la CGT, les agent.es méritent des moyens concrets, pas des demi-mesures !**

## La CGT est à vos côtés pour une police municipale humaine et responsable

**Alors que le syndicat FO réclame l'armement létal de la police municipale, la CGT et l'UGICT-CGT réaffirment leur opposition. Pour nous, la police municipale doit rester une force de proximité et de prévention, au service des citoyens, et non une "sous-police" militarisée.**

**Les risques d'escalade et de dérives sont réels**, et nous refusons de mettre nos collègues en danger avec des armes qui ne résoudront pas les problèmes d'insécurité et de narcotrafics .

**À Rennes, la question divise**
Certains candidats (de droite et d'extrême droite) aux municipales 2026 surfent sur la peur pour justifier cette mesure, mais la CGT défend une autre vision. Nous exigeons des moyens humains et des formations adaptées, plutôt que des armes qui transformeraient nos collègues en cibles.

La sécurité ne se construit pas avec des pistolets, mais plutôt avec une police municipale de proximité et de prévention qui :

- surveille l'espace public,
- régule la circulation,
- verbalise le stationnement,
- dialogue et assiste les personnes.

Et qui, en partenariat avec la police nationale peut prendre certaines missions de répression :

- lutter contre la délinquance,
- travailler de nuit avec la brigade anti criminalité,
- utiliser leurs moyens à des fins d'interpellation.

**ce qui ne nécessite nullement d'être en possession d'armes létales.**

## Vos 80 € de vacances ?

**Après les frais, il reste… 72 €. Merci qui ? le CNAS**

Un agent de la ville de Rennes a vu son aide vacances CNAS de 80 € fondre comme neige au soleil. La raison ? Les frais de dossier des prestataires touristiques, qui s'octroient jusqu'à 8 € par réservation. Résultat : votre aide finance leurs paperasses, pas vos vacances.
**Le piège**
Pour en bénéficier, il faut :

- Un séjour d'au moins 4 jours (chez un pro ou en location),
- Des revenus sous plafond.

Mais personne ne vous dit que ces 80 € sont bruts. Après prélèvements, il ne reste plus qu'à remercier le CNAS pour ce cadeau empoisonné.
**La solution ?**

- Évitez les prestataires CNAS : réservez vous-même.
- Payez directement et demandez le remboursement de 80€
- (via l'aide au séjour)

**Morale** : Lisez les petites lignes, sinon vos 80 € finiront en frais… et vous, sur votre balcon à rêver de la plage.

FOCUS

# Piscines couvertes : un cocktail toxique pour les agents, une gestion de l'eau à revoir d'urgence

*bassin des enfants dans la nouvelle piscine de Villejean*

Les piscines publiques, ces lieux de santé et de convivialité, se transforment en bombes sanitaires pour les maîtres-nageurs sauveteurs (MNS). Entre chloramines asphyxiantes, normes bafouées et économies de bout de chandelle, leur santé est sacrifiée. Pendant ce temps, la gestion de l'eau, présentée comme « écologique », aggrave la situation. Jusqu'où ira-t-on ?

**Chloramines : le poison invisible qui étouffe les agents**

Les MNS inhalent quotidiennement un mélange toxique : trichloramines, chlore, sous-produits irritants. Résultat ? Asthme professionnel, insuffisances respiratoires, allergies cutanées graves. Pourtant, les seuils de tolérance sont régulièrement dépassés, et les contrôles, insuffisants.

**À Rennes, réutilisation des eaux de vidange pour laver les rues**

Une initiative écologique ? Oui. Mais depuis la suppression de la vidange annuelle obligatoire, prétexte d'économie et d'écologie, la santé des agents pourrait trinquer. Sans vidange, les toxines s'accumulent → surdosage en chlore → air irrespirable. Un cercle vicieux mortifère.

**Écologie ou économie ? Ne jouons pas avec la santé !**

Présentée comme une avancée verte, la réduction des vidanges cache une réalité sordide :
Moins de vidanges = plus de polluants dans l'eau et l'air.
Plus de chlore = plus de risques pour les agents et les usagers.
La transition écologique ne doit pas rimer avec régression sociale !

**La CGT et l'UGICT tirent la sonnette d'alarme et réclament :**

- Le rétablissement immédiat des vidanges régulières annuelles des bassins;
- Des contrôles renforcés de l'air et de l'eau, avec des seuils stricts alignés sur les normes européennes;
- Des investissements massifs dans des alternatives au chlore (UV, ozone, etc.), la modernisation des systèmes de ventilation, la formation et l'équipement des agents (masques adaptés, capteurs en temps réel)

**Parce qu'une ville qui négligerait ses agents négligerait ses citoyens.**

https://rennesmetropole.syndicatcgt.fr/2026/03/hard-chlore-pour-les-maitres-nageurs/

# Rétropective

## 8 mars

**Rennes en marche : 10 000 voix pour l'égalité et la dignité**

Rennes a vibré sous les pas de plus de 10 000 manifestant·es, déterminé·es à briser le plafond de verre et à en finir avec les violences sexistes, le harcèlement et les inégalités salariales. Une mobilisation puissante, portée par les agent·es territoriaux·ales de nos collectivités et soutenue par la CGT et l'intersyndicale.

**Nos revendications, nos combats**

- Revalorisation immédiate des salaires dans les filières féminisées et des pensions de retraite.
- 32 heures et fin des temps partiels subis pour un meilleur équilibre de vie.
- Point d'indice à 6 € et abrogation des mesures anti-sociales (journée de carence, baisse de traitement en cas d'arrêt maladie).
- Droit à la santé hormonale : 2 jours d'absence mensuels sans justificatif.
- Sanctions systématiques pour les employeurs qui ne respectent pas l'égalité, sans seuil d'effectif.

Un élan qui ne s'arrête pas.

**Cette mobilisation montre que les territorial·es ne lâcheront rien.**

"L'égalité et la dignité ne se mendient pas, elles se gagnent !" Le combat continue, et la CGT reste en première ligne pour faire plier les résistances. Ensemble, faisons de ces revendications une réalité!

## 14 mars

**Contre le "fascisme", le racisme, les violences policières mais aussi contre la guerre au Moyen-Orient**, des milliers de personnes se sont rassemblées en France. 3500 à Rennes.

À LIRE
À VOIR

## Souffrance au travail dans le service public

Sortir du silence
Entrer en résistance

de Christelle Mazza

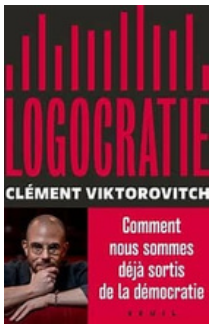
Édition Puits Fleuri

À l'heure où les cabinets de conseil et les technocrates dictent les règles d'un service public déconnecté du terrain, Christelle Mazza rappelle une évidence : les fonctionnaires ne sont pas des pions, mais des acteurs clés de notre démocratie. Son livre, nourri d'enquêtes et de récits vécus, est une plongée dans les coulisses d'un système qui broie les individus au nom de l'efficacité. Une lecture qui secoue, et qui donne envie d'agir.

## Logocratie

de Clément Viktorovitch

Édition Seuil




**Vous en avez assez des mots qui masquent les réalités ? "Modernisation" pour dire "privatisation", "flexibilité" pour imposer la précarité ?**

Dans *Logocratie*, Clément Viktorovitch décrypte comment le langage devient un outil de domination et comment ne pas se laisser berner.
Dans cet essai l'auteur dénonce une attitude de déformation des faits qui se généralise, une communication qui vise à empêcher le débat et l'esprit critique.
Quand les mots ont plus de pouvoir que la réalité, quand le mensonge devient éhonté, on entre dans l'ère de la "logocratie".

**Pourquoi le lire ?**
-Parce que ne pas se contenter des discours, c'est mieux défendre nos services publics.
-Parce que confronter les faits aux mots, c'est combattre.
-Parce qu'à Rennes, on sait que les luttes se gagnent aussi avec des idées claires.

## Mobilisation le 2 avril

## REJOIGNEZ LA CGT !
## ENSEMBLE, NOUS SOMMES PLUS FORTS

### Pourquoi adhérer à la CGT ?

1 **Force syndicale puissante** : La CGT, organisation influente, siège au Conseil Supérieur de la Fonction Publique

2 **Revendications construites ensemble** : Les revendications sont élaborées avec les agent.e.s, basées sur leurs besoins collectifs et individuels.

3 **Engagement collectif** : Plus il y a d'adhérents, plus les revendications ont du poids

4 **Avantage fiscal** : Crédit d'impôt de 66% des cotisations annuelles versées.

### À Rennes, deux syndicats

Adhésion a la CGT pour les catégories C hormis les agents de maitrise

Adhésion à la UGICT pour les catégories A et B et agents de maitrise