



LETTRE D'INFORMATION MENSUELLE
DE LA CGT ET DE L'UGICT-CGT

FÉVRIER
2026

Élections municipales 2026 le guide CGT FDSP pour lutter contre les idées politiques d'extrême droite dans la fonction publique territoriale



À l'approche des municipales, l'extrême droite menace la laïcité et la démocratie au sein de nos collectivités : censure dans les bibliothèques, services sociaux instrumentalisés, agents sous pression.

La CGT dénonce ces dérives et rappelle : "Le service public n'est pas un outil de division !" Dans des villes déjà dirigées par l'extrême droite, les agent-es subissent discriminations et pressions pour "prioriser" certains usagers. Notre réponse ? Former, organiser, résister. La CGT propose des ateliers pour déconstruire les discours haineux et créer des réseaux de vigilance. Les élections ne sont pas qu'un scrutin : c'est un choix de société. Avec la CGT, défendons un service public solidaire et neutre !

[Ci-joint notre guide "Pas de facho au boulot !"](#)

EN BREF



La parité, une nécessité démocratique au Comité Social Territorial !

Depuis plusieurs années, les représentants du personnel au sein du Comité Social Territorial (CST) de Rennes et de sa métropole font face à un déséquilibre : leur nombre ne correspond pas à celui des élus politiques.

Pourtant, les décisions prises en CST impactent directement les conditions de travail et le quotidien des agents territoriaux.

Pourquoi est-ce un problème ?

Les représentants du personnel sont les porte-paroles des agents. Leur voix doit être entendue à égalité avec celle des élus politiques, qui définissent les orientations stratégiques des collectivités. Sans cette parité, le risque est grand de voir les décisions prises sans une juste représentation des réalités vécues par les agents.

Un enjeu de démocratie locale

La parité n'est pas seulement une question d'équilibre numérique : c'est une garantie de dialogue social apaisé et constructif. Elle permet de renforcer la légitimité des décisions et d'assurer que les intérêts de tous les acteurs soient pris en compte.

Agissons ensemble !

La CGT de Rennes et de sa métropole a rédigé un courrier pour demander aux élus de rétablir cette parité dès les prochaines élections municipales de mars 2026. Ce courrier sera envoyé prochainement aux élus de la Ville de Rennes et de Rennes Métropole.



VOS ÉLUS À LA F3SCT VOUS INFORMENT

Le Registre Santé et Sécurité au Travail (RSST) tous concernés !

Un nouveau modèle de RSST, plus clair et actualisé, sera distribué dans les services. Il permet à chaque agent de signaler toute difficulté et de faire des suggestions concernant la prévention des risques professionnels.

Rôles et responsabilités

La collectivité veille à la sécurité et à la santé des agents et il incombe à chaque agent, selon ses moyens et sa formation, de prendre soin de sa propre sécurité et de celle des autres.

Utilisation du RSST

L'objectif est d'améliorer la gestion des signalements et de responsabiliser tous les acteurs. N'hésitez pas à vous en emparer. Chaque agent peut consigner, sous forme de fiche, tout événement



susceptible d'altérer la sécurité, de dégrader la santé de tout un chacun.

Présence obligatoire dans les lieux de travail

Si vous n'avez pas de RSST dans votre service ou lorsqu'un signalement à la hiérarchie est resté sans réponse, vous pouvez nous contacter ugict-cgt@rennesmetropole.fr ou cgt@rennesmetropole.fr



Entretiens annuels d'évaluation

La CGT et l'UGICT-CGT ont demandé l'ouverture de discussions avec la DRH au sujet des modalités d'organisation des entretiens professionnels.

Nous soulevons 2 problématiques :

1) Le respect des entretiens professionnels annuels

Nous observons des dysfonctionnements récurrents dans la réalisation de ces entretiens, qui sont pourtant un outil clé pour l'accompagnement des agents, leur évolution de carrière et leur mobilité. Il est crucial que chaque agent bénéficie d'un entretien annuel conforme aux procédures, avec un suivi rigoureux (préparation en amont, rédaction du compte-rendu, transmission aux RH, etc.)

2) La formation des encadrants à la conduite des entretiens professionnels

La qualité de ces entretiens dépend largement de la compétence des encadrants à les mener. Or, nous constatons des lacunes dans leur formation, ce qui se répercute sur le déroulement des entretiens et, in fine, sur la carrière des agents. Nous proposons d'aborder les modalités pour renforcer cette formation, afin que chaque encadrant maîtrise les procédures et puisse accompagner les agents de manière professionnelle et équitable.

Nous vous tiendrons informés des résultats de ces échanges.

Vous souhaitez nous faire part de votre situation personnelle, écrivez-nous à

ugict-cgt@rennesmetropole.fr et cgt@rennesmetropole.fr



Sophie Binet : « Le patronat est décomplexé dans ses stratégies de répression syndicale »

Sophie Binet donne son regard sur les mois à venir pour la CGT



Sophie Binet revient sur les rendez-vous sociaux et politiques qui ponctuent l'agenda jusqu'à juin. Elle évoque aussi la proposition incendiaire d'un contrat et d'un Smic « jeunes » par le Medef.

Interview 4 février 2026 - Par Rédaction NVO | Photo(s) : BAPOUSHOO

[Lien article](#)

Démocratie sociale, répression syndicale, désindustrialisation, et flirt du patronat avec l'extrême droite...

À quatre mois de son congrès et alors que la CGT organise un meeting sur les libertés syndicales ce mercredi 4 février 2026, sa secrétaire générale

[Lien Vidéo : Clôture du meeting national pour les libertés syndicales par notre Secrétaire générale Sophie Binet - CGT, accompagnée sur scène par des dizaines de camarades victimes de répression](#)

7 revendications du Collectif Jeunes CGT des Services publics



Emplois
Salaires
Formations Professionnelles
Retraites
Écologie
Discrimination
Lutte contre la précarité



www.cgt-servicespublics.fr

Cette année le 8 mars, journée internationale des droits des femmes, tombe un dimanche

Et alors nous direz-vous ?

Et bien c'est l'occasion de rappeler que TOUTES les femmes sont concernées par le travail du dimanche car quand il ne s'agit pas de travail domestique, les femmes sont largement surreprésentées dans les services comme la santé (les hôpitaux, les EHPAD et les soins à domicile ne s'arrêtent pas) ou encore le social. Les agricultrices ne connaissent pas non plus de dimanche.

C'est au nom de toutes ces femmes que la CGT sera présente le 8 mars à partir de 11h sur le Mail François Mitterrand, à Rennes.

Départ de la manifestation à 15h.



EN BREF

1er Mai : On ne négocie pas, on manifeste !



La droite et l'extrême droite veulent faire travailler le 1er Mai – oui, ce symbole historique des luttes ouvrières !

Sous prétexte de "volontariat", ils ouvrent la porte aux patrons pour transformer l'exception en règle, comme avec le travail dominical. Mais le 1er Mai, c'est sacré : c'est le seul jour où tous les travailleurs-euses doivent pouvoir se reposer ou manifester.

À Rennes Métropole, on dit NON ! La CGT appelle à rejeter ce texte et à défendre nos droits, qui est un signal de mépris au monde du travail. Parce que si on lâche le 1er Mai, demain, ce sera vos congés



DPAG

INFORMATIONS SYNDICALES

Mercredi 18 Mars 2026

Hôtel de Rennes Métropole - Salle André Bonnin (RC)

2 créneaux horaires :

10h30-12h30 / 14h30- 16h30



Podcast : "Fonctionnaires, et si on parlait fierté ? Découvrez la chronique de Pierre Metzger !"

Vous êtes les piliers invisibles des collectivités territoriales rennaises, mais votre travail est trop souvent minimisé ou critiqué ?

Dans sa chronique La Riposte sur Nova, Pierre Metzger analyse les propos d'Emmanuel Macron sur la fonction publique, mettant en lumière le décalage entre la réalité du travail des agents publics et la perception qu'en a le grand public.

10 minutes pour comprendre les enjeux – et pourquoi votre métier mérite bien plus qu'un débat sur les primes. À écouter sans attendre, et à partager entre collègues !



[Podcast : Écouter la chronique de Pierre Metzger sur Nova](#)

"Ginette Kolinka contre la haine : entretiens inédits et illustrés"

de Ginette Kolinka et Catel
chez la Sirène, 160 p., 13,50 euros



A 19 ans, Ginette Kolinka est déportée à Auschwitz-Birkenau avec son père, son frère et son neveu. Elle seule en revient. Si elle se tait de nombreuses années, elle sort du silence quarante-cinq ans plus tard et accorde des entretiens dans lesquels elle évoque la déportation mais aussi des thèmes tels que le racisme, l'antisémitisme, le négationnisme ou la haine politique.



"Bleu de chauffe"

de Lionel Chouin

chez Glénat,
120 pages, 22 euros

En 1983, Ahmed Halfaoui est syndicaliste quand démarre la grève à l'usine Citroën d'Aulnay-sous-bois. Sa fille Karima tente de concilier travail, militantisme et boxe tandis que les violences racistes et sexistes s'accroissent ...



REJOIGNEZ LA CGT ! ENSEMBLE, NOUS SOMMES PLUS FORTS

Pourquoi adhérer à la CGT ?

- 1 Force syndicale puissante :** La CGT, organisation influente, siège au Conseil Supérieur de la Fonction Publique
- 2 Revendications construites ensemble :** Les revendications sont élaborées avec les agent.e.s, basées sur leurs besoins collectifs et individuels.
- 3 Engagement collectif :** Plus il y a d'adhérents, plus les revendications ont du poids
- 4 Avantage fiscal :** Crédit d'impôt de 66% des cotisations annuelles versées.

À Rennes, deux syndicats



Adhésion à la CGT
pour les catégories C
hormis les agents de
maîtrise



Adhésion à la UGICT
pour les catégories
A et B et agents
de maîtrise