



INFO'TOUIT-CGT n°32

Janvier 2025



CONTACT : - ugict-cgt@rennesmetropole.fr ou cgt@rennesmetropole.fr 06 31 67 12 67 / 06 31 67 96 04

Ce Touit est le vôtre! Appel à contribution pour de futurs articles ou interpellez-nous!

LA HAINE DES FONCTIONNAIRES

JEUDI 30 JANVIER À 16H30

Salle André BONNIN

Hôtel Rennes Métropole

avec

Julie Gervais et **Willy Pelletier**

autour de leur ouvrage

La Haine des fonctionnaires (Ed. Amsterdam, septembre 2024)

Conférence ouverte à tou(te)s agent(e)s
Poser 1 h 30 d'information syndicale
sur votre carte ou le e-congé

Contact : amd.rennes@gmail.com



LES
AMIS
DU MONDE
DIPLO
MATIQUE



tout.e agent.e de nos collectivités a le droit à 12 heures d'information syndicale par an

COMITE SOCIAL TERRITORIAL

du 16 janvier



**Vos élus du
FSSST vous
informent**

2025 raisons d'espérer, c'est tout ce que nous souhaitons pour cette nouvelle année. Dans l'instabilité actuelle, à nous d'être les veilleurs de cap et les bâtisseurs d'avenir. Nous devons rappeler l'importance du dialogue social et le rôle des organisations syndicales dans nos collectivités. En 2024, nous avons quitté le Comité Social Territorial dans un climat de brouillard, tant au niveau national que local. Pour 2025, nous espérons que les attitudes antisyndicales disparaîtront. Nous ne pouvons accepter :

- Les attaques violentes contre les délégués syndicaux, notamment sur les questions de télétravail.
- Le refus de dialogue sur une question de gouvernance et et d'une absence manifeste de déontologie managériale de la part d'un directeur adjoint avec notre organisation, malgré plusieurs demandes de rendez-vous.

Notre objectif est de construire un dialogue social de qualité. La CGT et l'UGICT-CGT continueront à défendre les revendications des agents et personnels. Le syndicat est un soutien de proximité pour chaque agent.

• **pour en savoir plus sur les interventions et relevés des avis**
<https://rennesmetropole.reference-syndicale.fr/2025/01/cst-janvier-2025-interventions/>

En 2025, engageons-nous dans un dialogue social dynamique et constructif. Favorisons les échanges et renforçons l'écoute mutuelle pour préparer l'avenir avec confiance.

Quelques avancées positives :

- Une réflexion amorcée sur la pause méridienne pour les agents du restaurant social Leperdit, avec des repas sur place ou des titres restaurant.
- L'harmonisation des documents concernant les organigrammes, intégrant les grades et la classification des postes.

Nous espérons que le nouveau ministre de la Fonction publique, Laurent Marcangeli, reviendra sur les mesures de son prédécesseur concernant le délai de carence et la réduction de l'indemnisation des agents en congé maladie. La CGT souhaite aussi une revalorisation du point d'indice à 6 € et son indexation sur l'inflation.
Ensemble, bâtissons l'avenir en luttant pour des conditions de travail justes et respectueuses. Très belle année 2025 à toutes et à tous.



Visite FSSCT – Ecole Miriam Makeba

Vos élus vont visiter cette nouvelle école située dans le quartier Baud-Chardonnet

Les visites des membres de la FSSST s'inscrivent dans un objectif global de contribution à la protection de la santé des agents ainsi qu'à l'amélioration des conditions de travail. Elles doivent permettre de mettre en place les actions de prévention adaptées aux situations repérées.

Alors pour ce problème de bureaux trop froids l'hiver nous avons fait appel à un cabinet conseil. Nous avons enfin le résultat au bout de deux ans ! Les travaux c'est non mais...

Vous allez tous suivre une formation «se sentir bien au travail»



Un sens au travail, mais lequel?

La cgt vous propose d'aborder sommairement les sujets du travail et de son intérêt général au sein de nos collectivités.

- Pression constante sur les agents toujours plus évalués et dévalués
- Proposition de la cgt : abandon du RIFSEEP et de ses parcours "labyrinthe" avec une intégration des primes dans le traitement brut et une amélioration significative des grilles indiciaires avec le point à 6 euros.**
- Précarité des statuts et division du travail

Proposition de la cgt :

dé-précarisation, reconnaissance du statut, concours et examens professionnelles plus fréquents !

- Conciliation vie professionnelle et vie personnelle

Alors que les DRH se démènent pour attirer et retenir les "talents", les promesses de coaching de convivialité ne doivent pas être la seule boussole des encadrants.

Proposition de la cgt : reconnaissance des métiers dit pénibles.

- reconnaissance des métiers en respectant l'éthique commune afin de développer les habiletés et expériences

de chacun

Le passage aux 32 h hebdomadaire permettrait dans un premier temps de répartir la charge de travail
Ne pas opposer le travail prescrit et le travail réel.

Proposition de la cgt : organiser collectivement le travail avec les agents car ceux sont eux . qui maîtrisent leurs outils de travail"

Conclusion : Donner les moyens à chacun de vivre de son travail et de bien le faire pour que ne s'installe pas le désarroi mais au contraire un espoir de d'une activité émancipatrice !!

POUR ACCÉLÉRER SA CARRIÈRE? L'AVANCEMENT DE GRADE



L'avancement de grade consiste à changer de grade à l'intérieur d'un cadre d'emplois (ex : évoluer du grade d'adjoint administratif vers adjoint administratif principal de 2^e classe).

Contexte : 1 réussite à l'examen professionnel et 3 possibilités d'avancement à l'ancienneté.

Problème : Plus d'agents remplissent les conditions que de possibilités disponibles.

VOICI LES CRITÈRES DE PRIORISATION présentés lors de la dernière commission carrière.

Valeur Professionnelle

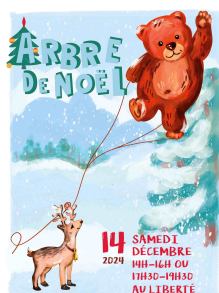
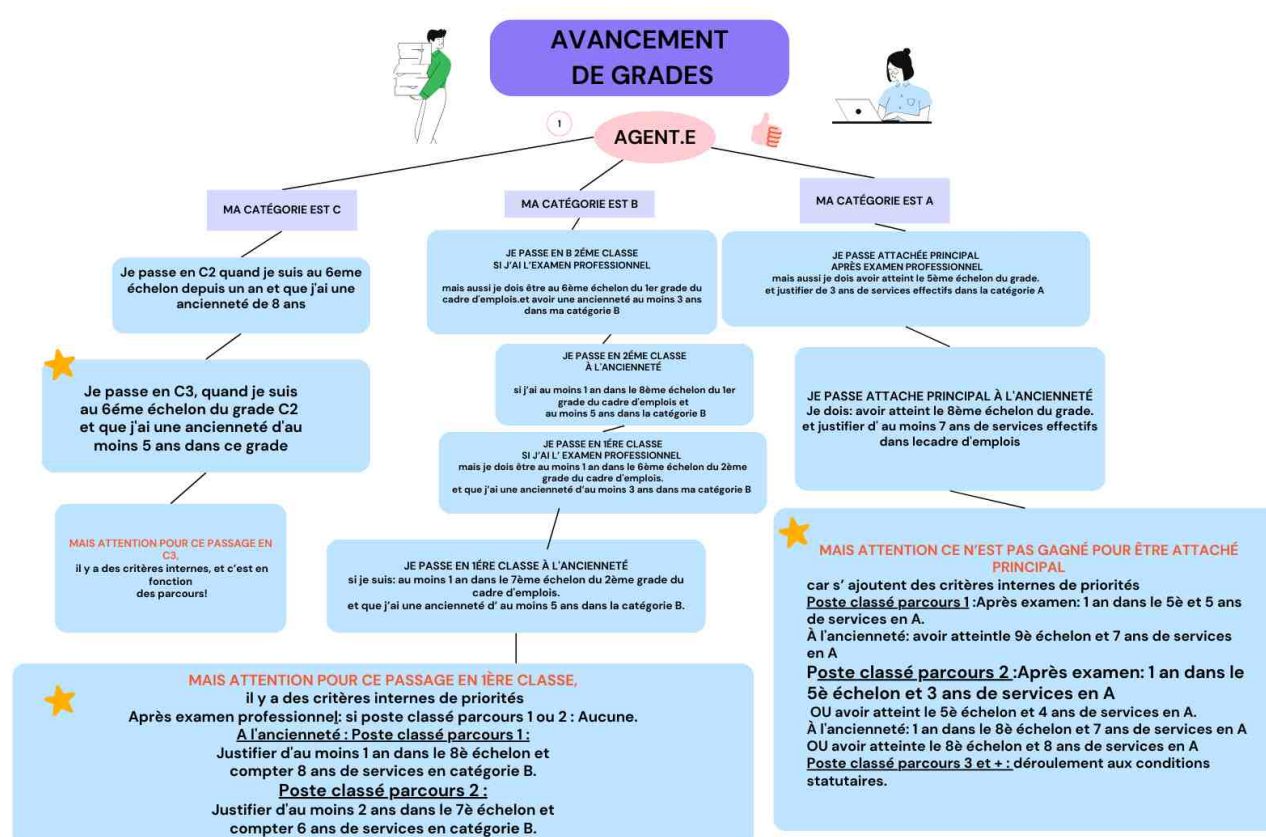
- **Priorité 1 :** Avis très favorable (résultats exceptionnels, investissement important).
- **Priorité 2 :** Avis favorable (missions réalisées de manière fiable).
- **Priorité 3 :** Avis réservé (progrès attendus).

Les organisations syndicales proposent que les agents stagnant en priorité 2 depuis 2 ans soient nommés, s'ils n'avaient pas été nommés faute de possibilité

Ancienneté

- dans le grade.
- dans l'échelon le plus élevé.
- ancienneté dans l'échelon.

Ci-dessous des exemples pour des catégories C, B, A. ☛ Professions spécifiques, veuillez nous consulter!



Les aides liées aux événements de la Vie :

Bon à savoir : Pour les couples bénéficiaires, effectuez chacun de votre côté la demande de prestation et doublez le montant reçu.

VIE PERSONNELLE

Mariage :

Le CNAS vous verse 230 €
Le CASDEC (données de 2018) vous versait 165 €

Arrivée d'un enfant :

Le CNAS vous verse de 220 à 325 €
Le CASDEC vous versait 185 €

VIE PROFESSIONNELLE

Médailles d'honneur :

Le CNAS vous verse :
Argent : 170 €
Vermeil : 185 €
Or : 245 €
Le CASDEC vous versait :
Argent : 170 €

Vermeil : 200 €
Or : 290 €

Départ à la retraite :

Le CNAS vous verse 170 € pour les 5 premières années de service + 10 € par année supplémentaire
Le CASDEC vous versait :
Entre 5 et 14 ans de service : 582 €
15 ans de service et plus : 735 €

Spectacle de Noël au Liberté - Une nouvelle formule qui ne demande qu'à s'améliorer

37 personnes ont répondu au questionnaire de satisfaction. Il en ressort un spectacle inadapté pour les familles. Des animations en marge du spectacle appréciées cependant beaucoup d'agents indiquent qu'ils n'ont pas pu y participer faute de temps et de place disponible aux stands.



""**En fanfare** comédie sociologique sur une fratrie désaccordée réalisé par Emmanuel Courcol a franchi la barre du million d'entrées



Rencontre avec Romain Bourgeois , directeur de l'Ecomusée, sur le départ

Arrivé en 2022 à la direction de l'écomusée du Pays de Rennes, Romain BOURGEOIS nous quitte le 1er mars 2025 pour diriger le Monastère royal de Brou à Bourg-en-Bresse (Ain).

Bonjour Romain, pourriez-vous commencer par vous présenter brièvement ? Quel est votre parcours ?

Romain Bourgeois, 45 ans, conservateur du patrimoine. Je suis titulaire d'un DEA en histoire de l'art et d'une licence en archéologie. J'ai dirigé plusieurs musées en France, travaillant sur divers aspects du patrimoine : peinture du XIXe siècle, textiles anciens et bien sûr les écomusées.

Qu'est-ce qu'une journée type pour un directeur d'écomusée ? C'est un des aspects qui me plaît le plus dans mon métier : il n'y a pas deux journées qui se ressemblent ! À l'écomusée, 15 corps de métiers collaborent quotidiennement. Nous avons de nombreux partenaires, y compris les services de la collectivité, les

associations et les restaurateurs. Il s'agit de bien connaître les missions de chacun et les projets communs pour une bonne coordination.

Pourriez-vous nous donner un exemple de projets que vous avez pris plaisir à mener ?

Nous avons travaillé à un schéma directeur pour les 6 prochaines années. Une nouvelle exposition, la "halle du vivant", ouvrira en 2026, présentant le fonctionnement du sol et l'évolution de l'agriculture. C'est un beau projet qui permettra d'expliquer le rôle de l'écomusée dans la transition écologique. Et pour l'anecdote, j'adore quand arrive le printemps à l'écomusée avec la naissance des moutons et chèvres. La nature renaît !

Quelles améliorations pourraient être apportées aux conditions de travail des agents de l'écomusée ?

Nous réfléchissons à une solution pour la tournée du parc le soir et avons besoin de vestiaires supplémentaires. J'espère

qu'on aboutira sous peu à une solution adaptée.

Quels sont les projets de 2025 de l'Ecomusée ?

La programmation s'annonce riche, avec une mise en valeur de l'exposition actuelle consacrée aux fleurs. Nous inaugurerons notamment la rose "La Bintinais", créée par le pépiniériste Michel Adam. Ensuite se déroulera la préparation de l'exposition suivante sur les mécanismes de la nature.

Pourquoi ce départ de l'Ecomusée au bout de deux ans ?

Comme je le dis, je ne pars pas "à cause de", mais "pour". J'ai l'opportunité de rejoindre la Bresse, une région que j'adore à côté de la Suisse et de l'Italie et où je conserve beaucoup de liens. C'est une page qui se tourne...

Souhaitons à Romain un nouvel épanouissement professionnel au Monastère royal de Brou !

Pour clarifier l'interview d'Isabelle, agente du service SPHL, publiée dans le magazine précédent, nous tenons à préciser que le prénom utilisé était bien un prénom d'emprunt. Nous nous excusons sincèrement pour tout quiproquo que cela aurait pu causer.

#Adhésion

La CGT, première force syndicale depuis plus d'un siècle et première organisation dans la Fonction publique territoriale, a besoin de chacune et chacun pour une CGT plus forte et plus efficace. Plus nous serons nombreuses et nombreux et plus nous réussirons à faire valoir plus largement nos revendications.

Voici donc, en quelques mots, les raisons qui vous conduiront à rejoindre notre syndicat afin d'en faire le vôtre.

QUAND VOUS ADHÉREZ À LA CGT, C'EST VOUS QUI LA FAITES !

A Rennes, nous avons de la chance d'avoir 2 syndicats

la CGT pour les catégories C
hormis les agents de maîtrise



Cotisation syndicale CGT 9 à 11€ par mois

le syndicat spécifique UGICT-CGT pour les catégories A et B
et agents de maîtrise



UGICT-CGT : 0,7% du salaire net par mois

Montant du crédit d'impôt lié aux cotisations syndicales : 66 % des cotisations annuelles versées. Si le crédit d'impôt excède l'impôt dû, l'excédent vous est restitué.

CONTACT : - ugict-cgt@rennesmetropole.fr ou cgt@rennesmetropole.fr 06 31 67 12 67 / 06 31 67 96 04