

| <b>Définir les principes relatifs au temps de travail des cadres</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Axe stratégique</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Améliorer les conditions de travail et prévenir la pénibilité</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Enjeux</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>Nos collectivités ont défini des règles applicables en matière de temps de travail supplémentaire applicables aux agents de catégorie B et C. le temps de travail des agents de catégorie A n'a pas été traité dans ce cadre. Seules les modalités d'organisation et de comptabilisation des temps décalés en soirée et en week end ont été arrêtées.</p> <p>Des interrogations ont été soulevées sur le temps de travail régulier des cadres : disparités importantes de prise en compte du temps supplémentaire cadre dans les services, ou encore signaux d'alerte sur la charge de travail dans certains services et de certains cadres.</p> <p>Dans le contexte de l'animation managériale, la question des modalités de travail des cadres est identifiée comme centrale pour permettre à ces derniers de conduire leurs missions dans des conditions efficaces et sereines. Cette efficacité et la capacité à mener les missions dans le cadre d'une charge de travail définie est en partie conditionnée par les modalités d'organisation du temps de travail, mais aussi les outils mis à disposition des cadres.</p> |
| <b>Objectifs</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1- Définir une doctrine en matière de temps de travail des cadres A, notamment concernant le « temps supplémentaire cadre » (temps qui dépasse la durée réglementaire du temps de travail de 35h par semaine).</li> <li>2- Recenser les pratiques en matière de temps de travail des cadres et interroger ces derniers sur leurs besoins en matière d'organisation du temps de travail et d'outils par le biais d'un questionnaire à destination des cadres A.</li> <li>3- Identifier les chantiers prioritaires en matière d'organisation du travail, en réponse aux aspirations des cadres A et définir un plan d'actions permettant d'y répondre.</li> </ol> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Acteurs <u>Pilote</u></b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Hervé David                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Calendrier de mise en œuvre</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 2018                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |