

Améliorer la politique de mobilité interne	
Axe stratégique	Sécuriser les parcours professionnels
Enjeux	La mobilité interne est un enjeu fondamental des politiques RH de notre collectivité parce qu'elle répond à une double demande : pour la collectivité, un besoin d'attractivité, de prévention de la pénibilité et des risques psycho-sociaux et d'anticipation des besoins futurs, et pour l'agent, un besoin d'évolution professionnelle, d'acquisition de nouvelles compétences ou plus généralement de changement d'environnement de travail. Ces dernières années, notre collectivité a mis en place des dispositifs et des actions pour favoriser la mobilité interne : conseil et accompagnement, service dédié, enquêtes professionnelles, stages d'observation, bourse de la mobilité, etc. L'enjeu de la politique RH de mobilité interne est de simplifier les démarches de candidatures, de faciliter l'accès à l'information et de créer des passerelles entre les métiers.
Objectifs 1- Encourager les candidatures internes en simplifiant les démarches pour postuler et en adaptant les entretiens pour les candidats internes. Il s'agit de supprimer les freins administratifs et personnels des agents intéressés par un poste ou un parcours professionnel et d'informer les agents sur les possibilités de mobilité, grâce à un guide de la mobilité. 2- Créer un environnement favorable aux candidatures internes en examinant en priorité les candidatures internes et en recevant systématiquement en entretien les agents, en sensibilisant et en accompagnant les services recruteurs et en accompagnant les agents dans leur démarches de candidature. 3- Diffuser plus largement l'information concernant les offres d'emploi, les possibilités de changement, grâce à une communication plus large et régulière et à l'organisation d'événements dédiés, comme les bourses ou les forums de la mobilité. 4- Informer les agents sur les différents métiers (missions, compétences, etc.) par de la communication interne (plaquettes de présentation des métiers) et par l'organisation d'actions spécifiques (stages d'immersion) pour améliorer la connaissance des métiers proposés par la collectivité.	
Acteurs <u>Pilote</u>	Samuel Dubois
Calendrier de mise en œuvre	2018-2020