

Agir en faveur de l'insertion professionnelle	
Axe stratégique	Consolider la démarche responsable de promotion de l'égalité et de l'équité
Enjeux	Notre collectivité est particulièrement impliquée dans l'action pour l'insertion professionnelle et propose depuis longtemps des accès diversifiés à ses métiers et des formations pour les publics en difficulté ou éloignés de l'emploi. Il s'agit à la fois d'un enjeu social d'insertion professionnelle et de lutte contre le chômage, et d'un enjeu pour notre collectivité de diversification des profils, de transmission des savoirs et de promotion de nos métiers. La suppression des contrats aidés en 2017 et leur possible remplacement par le contrat "Parcours Emploi Compétence" en 2018 doivent nous permettre de réinterroger notre politique globale d'insertion professionnelle, en identifiant précisément nos besoins et notre capacité d'accompagnement de ces publics.
Objectifs 1- Affirmer l'objectif d'insertion professionnelle, dans le cadre de types d'accueil spécifiques et adaptés (services civiques, apprentissage, CDD, etc.), et renforcer l'accompagnement des agents. 2- Améliorer l'évaluation des résultats en matière d'insertion, ainsi que des résultats des actions mises en place par les personnes accueillies dans la collectivité. 3- Renforcer les actions menées en faveur des publics davantage confrontés à des difficultés d'insertion, notamment les résidents des quartiers prioritaires, en proposant des stages, des emplois d'été, des dispositifs de stage long, etc. 4- Augmenter le nombre de jeunes en service civique accueillis, grâce à la promotion de ce dispositif auprès des services recruteurs, et améliorer l'accompagnement au projet professionnel et à l'insertion de ces jeunes. 5- Développer l'apprentissage, en privilégiant les métiers ouvrant sur des débouchés professionnels et en renforçant la mixité et la diversité des publics, et en travaillant en lien avec les organismes de formation afin de sensibiliser à la découverte des métiers de la fonction publique territoriale.. 6- Mettre en place une réflexion sur les besoins prioritaires des services et sur le recours aux futurs Parcours Emploi Compétence	
Acteurs <u>Pilote</u>	Samuel Dubois
Calendrier de mise en œuvre	2018-2020