

Comité technique du 15 décembre 2017. Redéploiements et créations de postes : précisions

1- Ville et CCAS de Rennes

Besoins validés :

Direction/service	Cadre d'emplois	Fonction	Observations
Direction de la Police municipale	Adjoint technique	Opérateur.trice vidéo	3 agents en contrat aidés ont au départ été recrutés pour la mission de vidéo protection. Le dispositif étant à présent consolidé, il a été convenu de procéder à des créations de postes permanents (en lien également avec la non reconduction des contrats aidés). Il s'agit de la 2 ^{ème} création de poste, après celle intervenue en janvier dernier. Le 3 ^{ème} besoin est actuellement pourvu par un agent en contrat aidé jusqu'à la fin de son contrat, une réflexion est en cours sur les missions pour introduire davantage de polyvalence.
Direction des Sports / Service Piscines et Baignades	2 Adjoints techniques	Adjoints techniques de maintenance piscines	Créations liées à l'ouverture du bassin nordique à la piscine de Bréquigny, prévue fin mars. Rq : un poste d'agent d'accueil caisse a déjà été créé en octobre.
Direction des Sports / Service Piscines et Baignades	4 Adjoints techniques	Agents équipements sportifs (entretien piscine)	
Direction des Sports / Service Piscines et Baignades (piscines Bréquigny)	6 Educateurs des Activités Physiques et Sportives	6 ETAPS	
Direction des Sports / Service Piscines et Baignades	Éducateur des Activités Physiques et Sportives	ETAPS	Depuis l'ouverture de la Piscine des Gayeulles (en 2010), il a été systématiquement fait appel à des agents vacataires pour renforcer l'équipe des ETAPS (titulaires) sur des missions de surveillance et d'enseignement, à hauteur de 1 530 heures par an. Dans le cadre de la résorption de l'emploi précaire, une création nette est envisagée afin de répondre à ce besoin permanent.

Redéploiements envisagés:

À l'heure actuelle, pas de possibilité de redéploiement identifiée.

2- Rennes Métropole

Besoins validés :

Direction/service	Cadre d'emplois	Fonction	Observations
Service Information Géographique / unité cartographie diffusion 2D/3D	Ingénieur	Chargé.e de mission "Données SIG"	Le Schéma Directeur Numérique commun à Rennes Métropole et à la Ville de Rennes récemment validé nécessite des moyens humains supplémentaires : 1 poste à la DSI et 2 postes au SIG dont l'un a déjà été créé.
Direction Culture/ Ecomusée	Assistant de conservation du patrimoine	Assistant.e de production des expos, chargé de régie des collections	Dans le cadre de la résorption de l'emploi précaire (mission exercée par des renforts successifs depuis 8 ans), la création de ce poste doit permettre de lisser le fonctionnement avec une aide régulière auprès de chaque chef de projet pour chaque exposition annuelle. (création nette).
Direction Economie Emploi Innovation/ SEIF	Attaché.e	Chargé.e de mission PLIE, développement de l'offre d'insertion (pour 3 ans)	Le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) finance des formations individuelles et des actions collectives correspondant aux besoins en formation des participants du PLIE. Il sollicite à cet effet des crédits du Fonds Social Européen (FSE) qui lui ont été attribués dans le cadre du protocole 2014/2020 et de la convention de subvention globale 2016/2018. Pour répondre à la demande du Préfet d'optimiser la consommation de cette enveloppe FSE, il est nécessaire de développer l'offre d'insertion pour les participants du PLIE. Ce développement passe par l'organisation d'actions leur offrant plus d'opportunités d'accès à l'emploi. Pour y parvenir : un crédit supplémentaire de 200 000€ a été demandé au projet de budget 2018 du PLIE de Rennes Métropole. Ceci permet notamment la création d'un poste de chargé de mission, pour une durée de 3 ans, jusqu'à l'échéance de l'actuel protocole PLIE fin 2020. Le coût de cet emploi, financé à 100% par le FSE, sera pris en compte dans le remboursement, à Rennes Métropole, des dépenses liées à l'animation du dispositif. Création nette.
Direction des ressources humaines et de l'organisation/ service Paie/carrière	Assistant administratif.ve	Gestionnaire Paie carrière	Besoin lié à la mise en place de la gestion intégrée au service Paie Carrière, consistant à rassembler sur un même gestionnaire les missions paie et carrière. (création par redéploiement). Un renfort est par ailleurs prévu en complément.

Redéploiements envisagés:

Direction/service	Cadre d'emplois	Fonction	Observations
Direction de la voirie exploitation/ Plateforme de Rennes	Adjoint technique	Conducteur de fourgon et aide ouvrier de voirie.	La réorganisation de la direction de la voirie exploitation dans le cadre du transfert de compétence à la Métropole a fait apparaître des possibilités d'optimisation des moyens. Postes qu'occupaient Martial Viel (vacant depuis le 1/02/2016) et Cédric Foustel (vacant depuis le 1/1/2017).