

Comité Technique commun du 15 décembre 2017 RAPPORT (avis)

VILLE DE RENNES / CCAS POLE RESSOURCES / DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DE L'ORGANISATION / SERVICE EMPLOI ET COMPÉTENCES

2017 – Emploi – Créations, suppressions, transformations et redéploiements et de postes.

Ce rapport, présenté pour avis, reprend le projet de délibération sur les emplois portant sur :

- I – Les créations
- II – Les transformations

I – Créations

POLE SOLIDARITE, CITOYENNETE, CULTURE

1 – Direction Police Municipale Domaine Public

- Création d'un emploi d'adjoint.e technique

2 – Direction des Sports

- Création de six emplois d'adjoint.e technique
- Création de sept emplois d' éducateur.trice territorial.e des activités physiques et sportives

II – Transformations (les transformations liées à une promotion interne seront confirmées en fonction de l'avis de la CAP du 29/01/2018)

POLE RESSOURCES

1 – Direction Affaires Juridiques

Centre Communal d'Action Sociale**1.1 Service Établissements Recevant du Public**

- Transformation d'un emploi de rédacteur.trice en un d'attaché.e

POLE SOLIDARITE, CITOYENNETE, CULTURE**1 – Direction de la Culture**

- Transformation d'un emploi d'agent.e de maîtrise en un emploi de technicien.ne
- Transformation de deux emplois d'adjoint.e technique en deux emplois d'agent.e de maîtrise
- Transformation d'un emploi d'adjoint.e du patrimoine en un emploi d'assistant.e de conservation du patrimoine

2 – Direction Éducation Enfance

- Transformation de deux emplois d'adjoint.e d'animation en deux emplois d'animateur.trice

POLE INGENIERIE ET SERVICES URBAINS**1 – Direction des Jardins et de la Biodiversité**

- Transformation d'un emploi de rédacteur.trice en un emploi d'adjoint.e administratif.ve

2 – Direction de la Voirie

- Transformation d'un emploi d'adjoint.e technique en un emploi d'agent.e de maîtrise

Les représentants du personnel du Comité Technique commun sont invités à émettre un avis sur les propositions contenues dans ce rapport.