

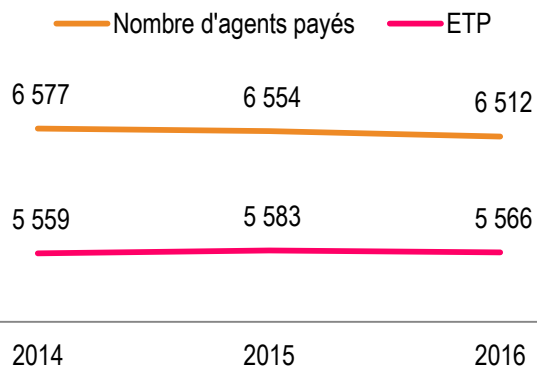
Bilan social 2016



Les effectifs

L'effectif global

Evolution générale des effectifs au 31/12

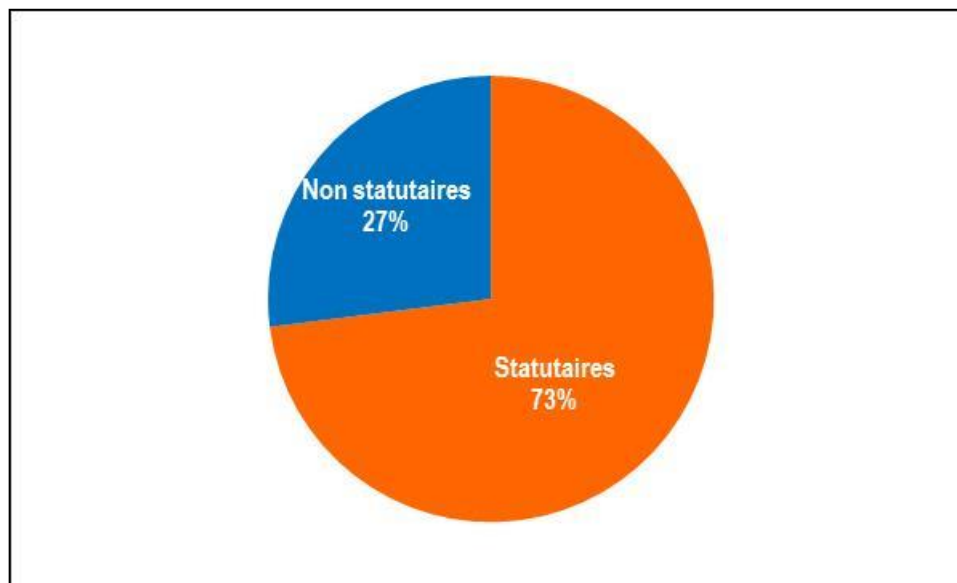


Equivalent temps plein
(ETP)

Correspond au temps de
travail de l'agent au 31
décembre de l'année.

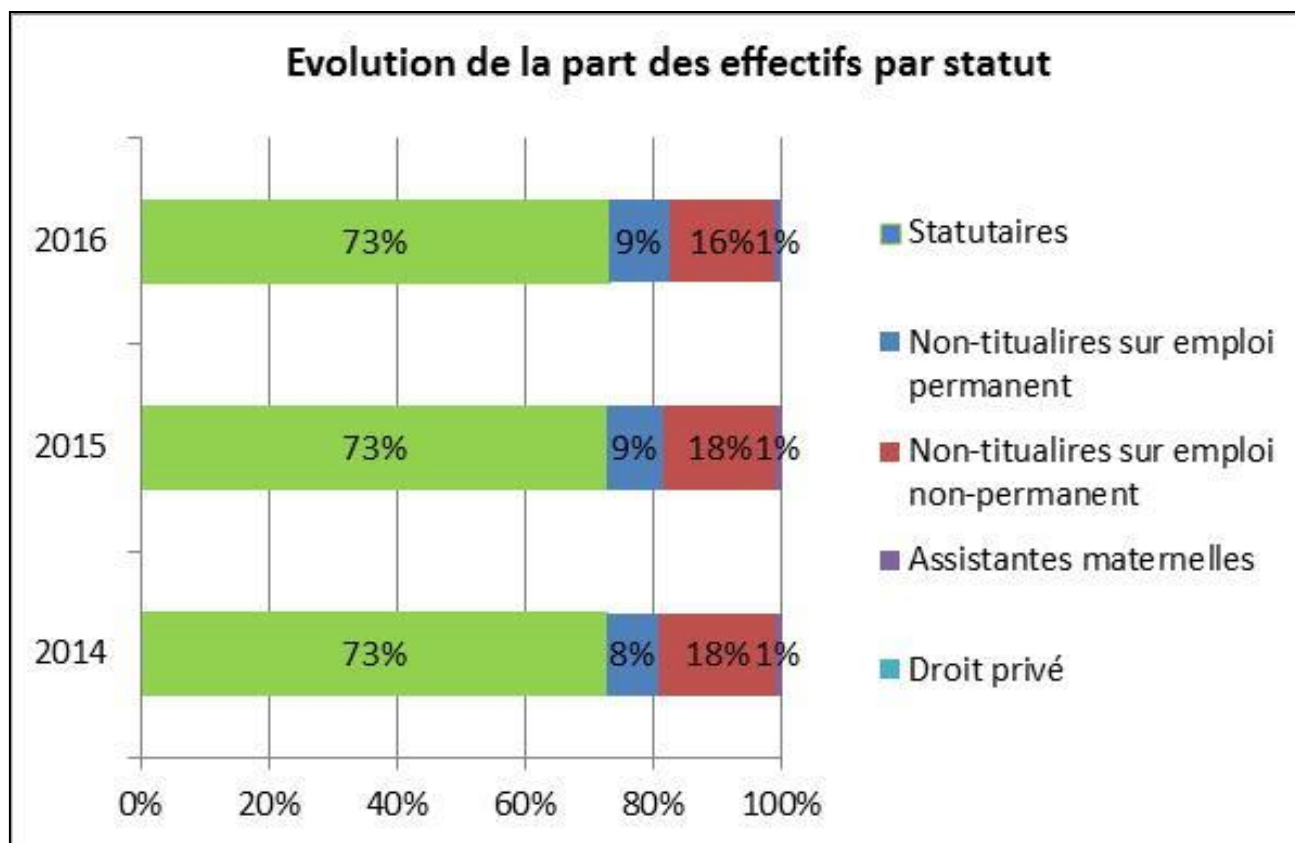
Evolution des effectifs par collectivité (ETP au 31/12)

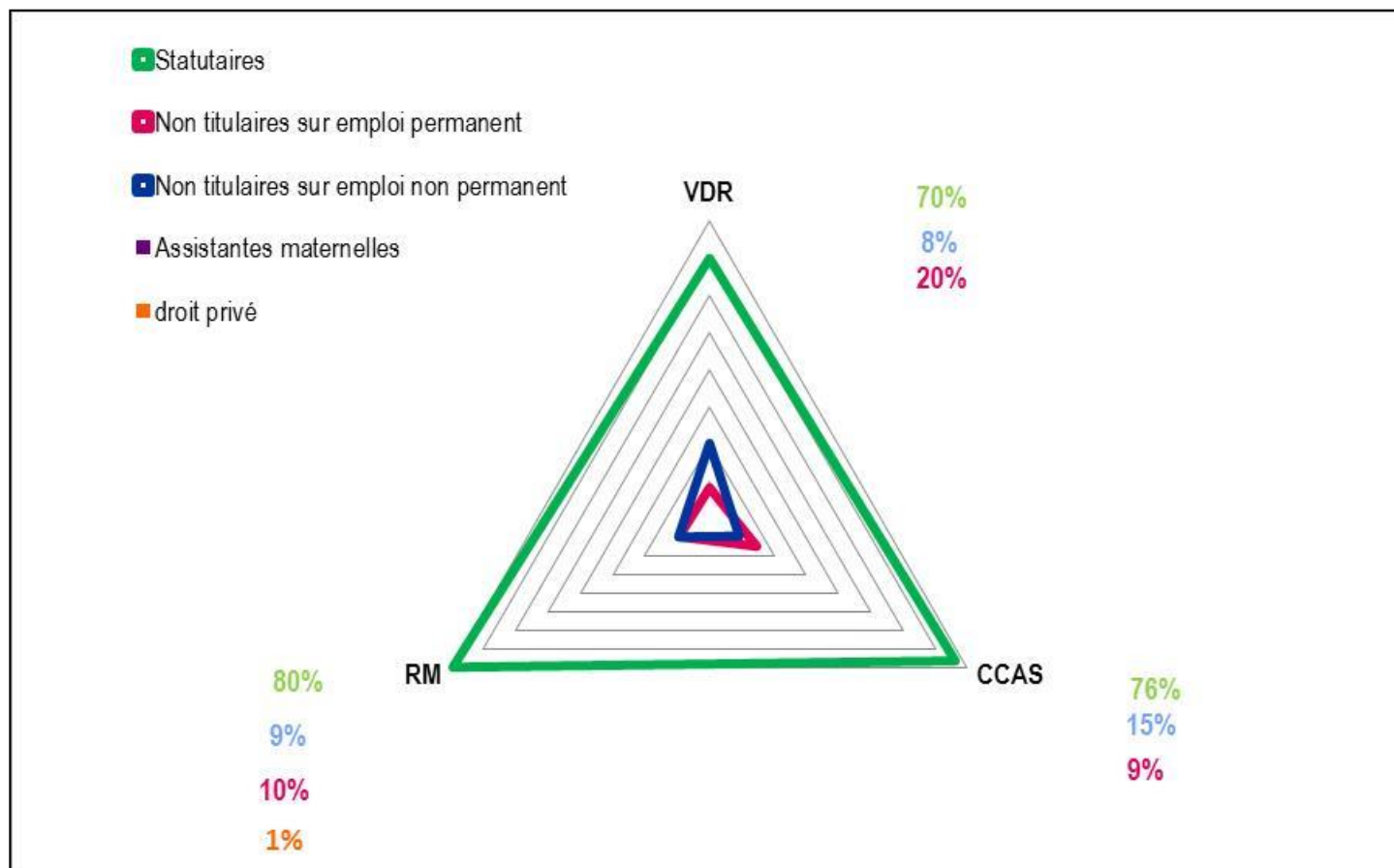




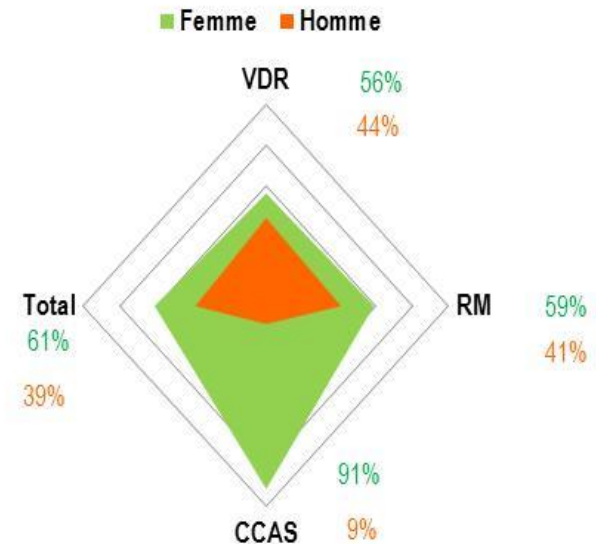
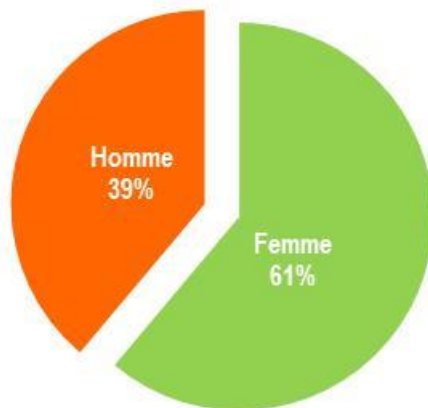
**La moyenne nationale du taux de statutaires
dans la Fonction Publique Territoriale est de 77%**

Source : Rapport annuel 2016 DGAFP - Fonction publique - Chiffres clés



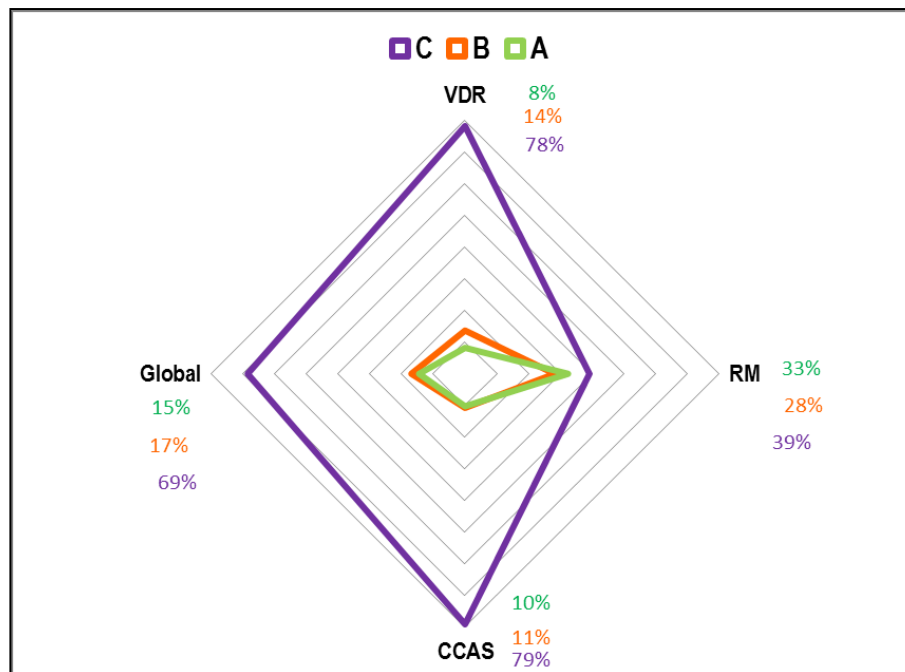
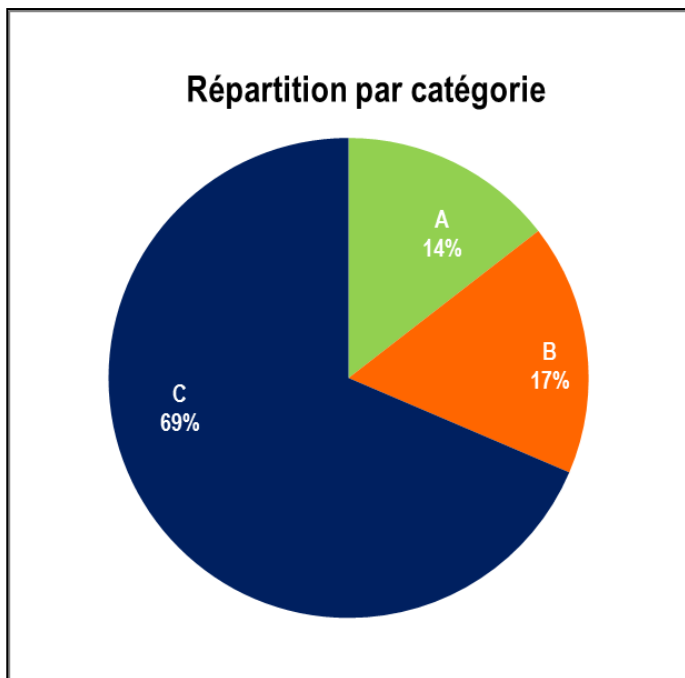


Répartition sexuée



La moyenne nationale du taux de féminisation dans la Fonction Publique Territoriale est de 61%

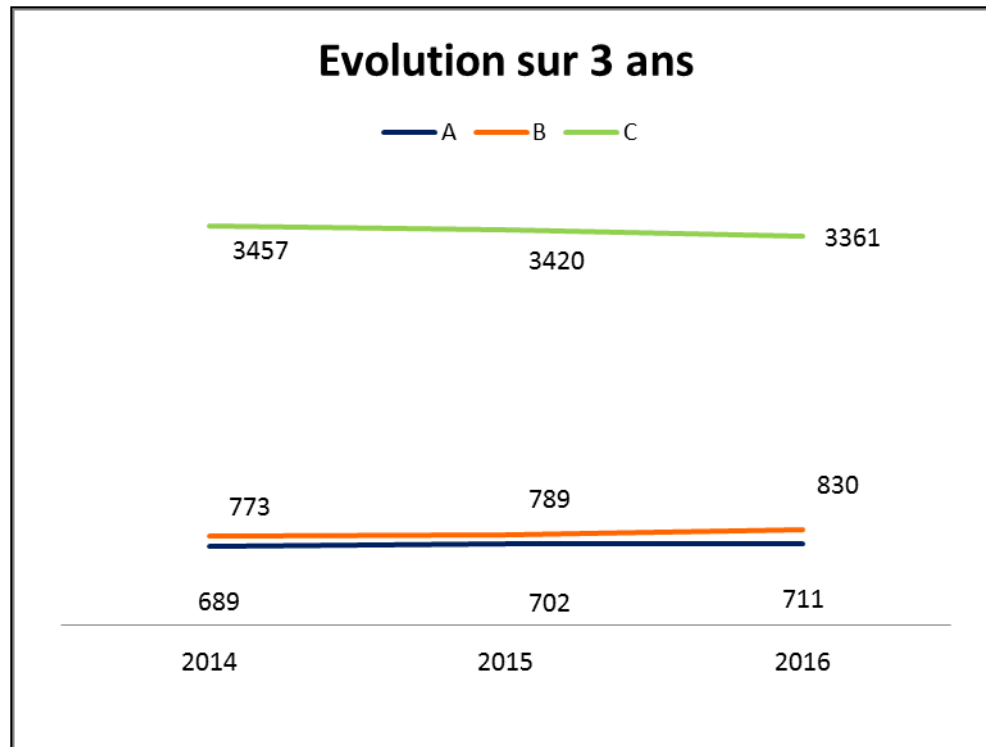
L'effectif sur emploi permanent- Les agents payés par catégorie



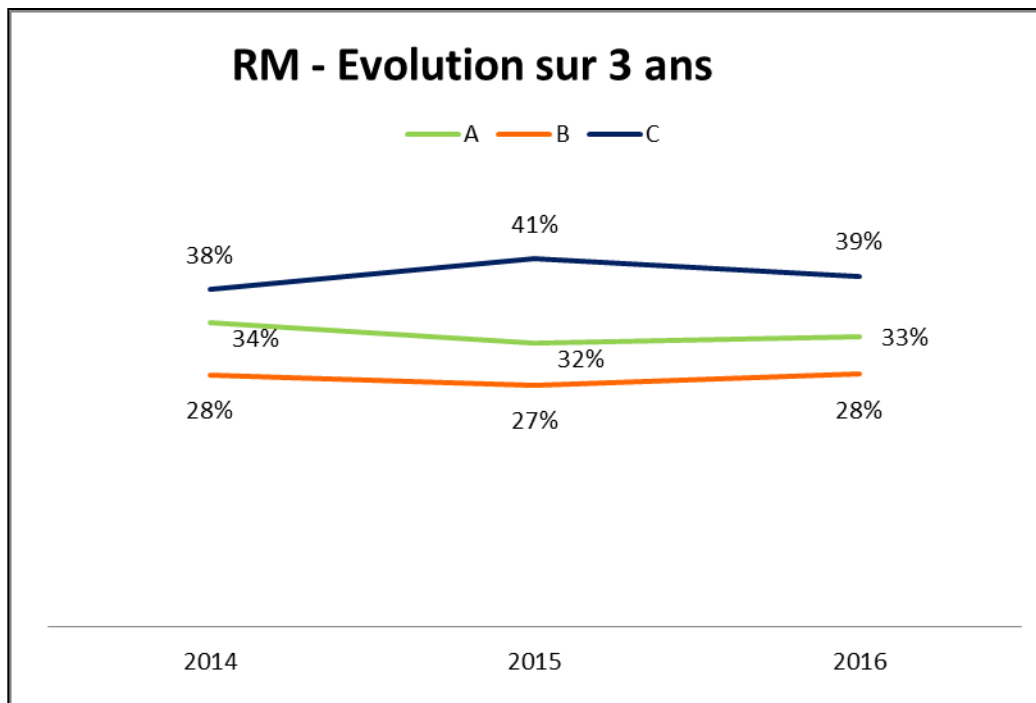
**Les moyennes nationales dans la
Fonction Publique Territoriale sont de:**

A- 9%
B- 14%
C- 76%

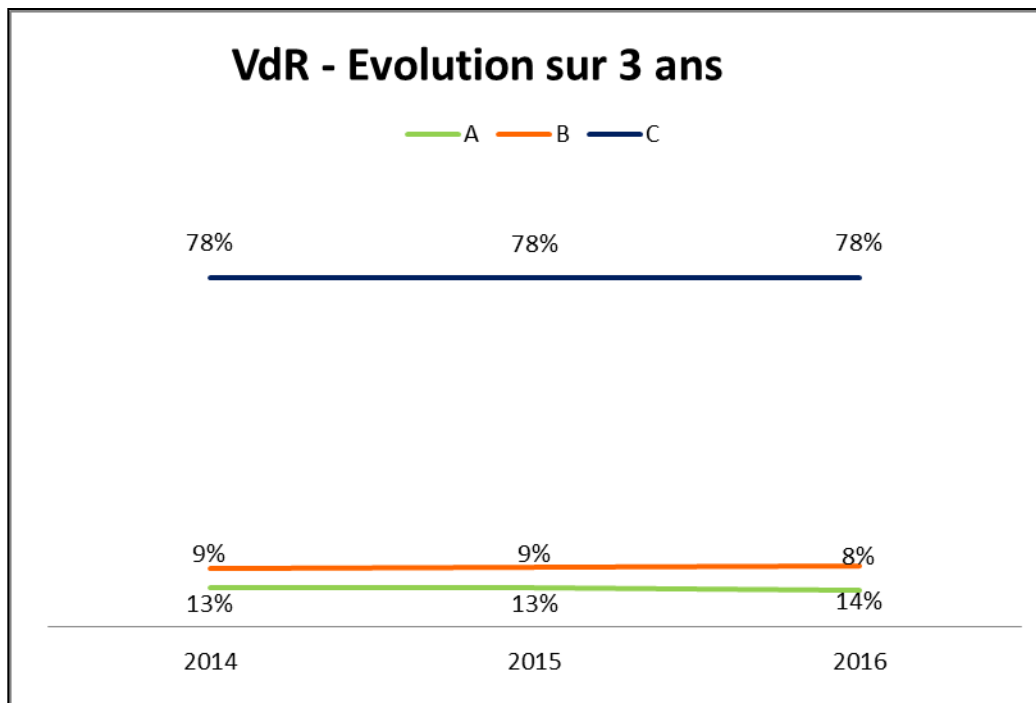
L'effectif sur emploi permanent- Evolution des agents payés par catégorie



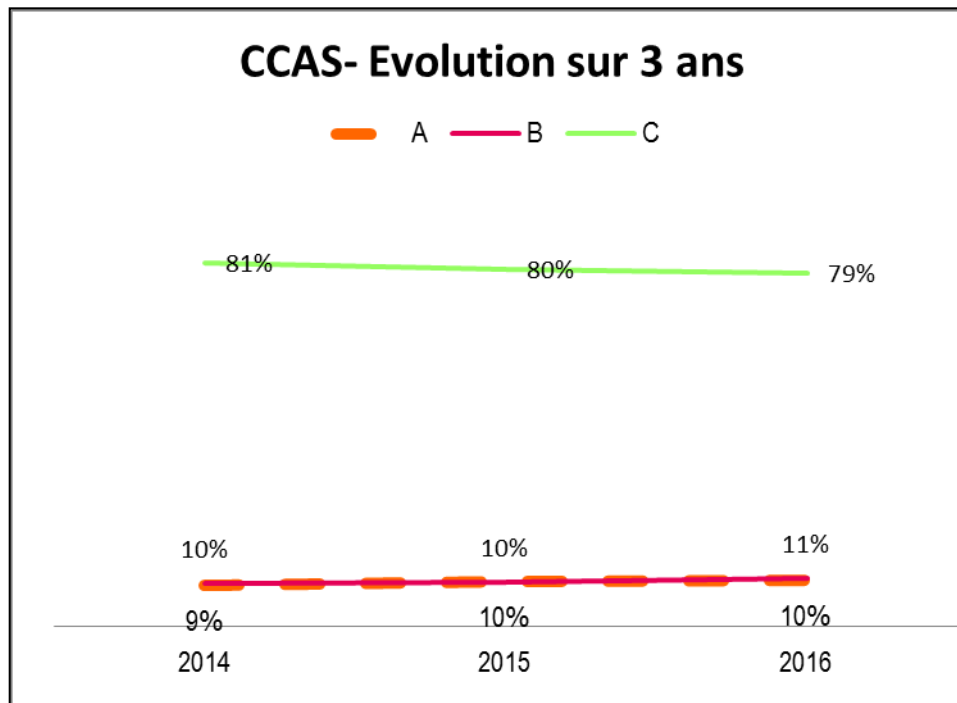
L'effectif sur emploi permanent - permanent- Evolution des agents payés par catégorie à RM



L'effectif sur emploi permanent - permanent- Evolution des agents payés par catégorie à la VdR

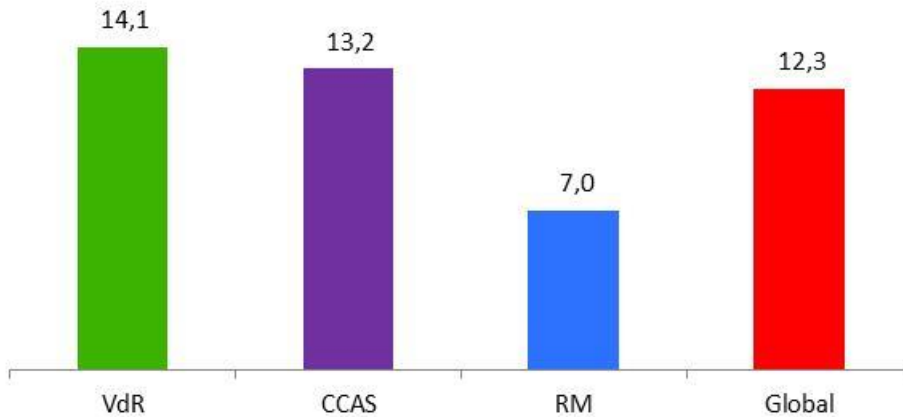


L'effectif sur emploi permanent - permanent- Evolution des agents payés par catégorie au CCAS

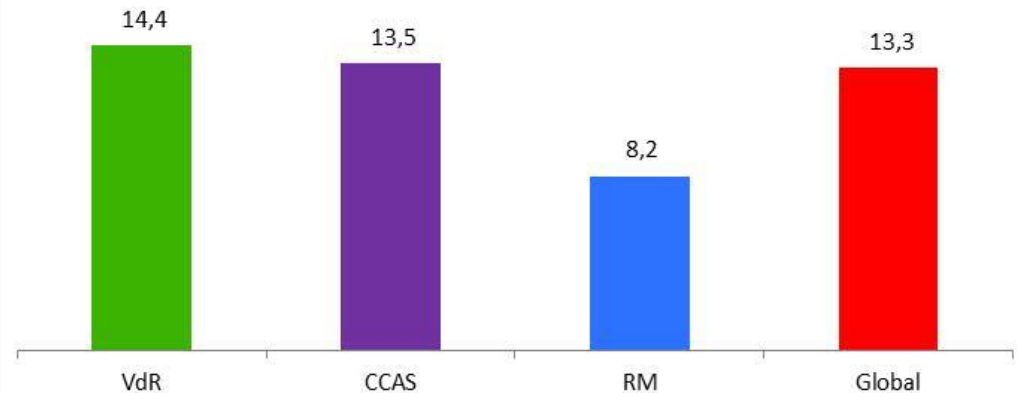


L'effectif sur emploi permanent - permanent- L'ancienneté

**Ancienneté dans la collectivité sans
neutralisation mouvement inter-collectivité**



**Ancienneté dans la collectivité avec
neutralisation mouvement inter-collectivité**



	RM	VDR	CCAS	Total
Plus de 60 ans	4,5%	4,9%	5,0%	4,8%
Plus de 50 ans	31,6%	38,4%	40,2%	36,9%
Moins de 30 ans	4,7%	5,7%	7,9%	5,7%

**Chiffres nationaux
dans la Fonction Publique Territoriale:**

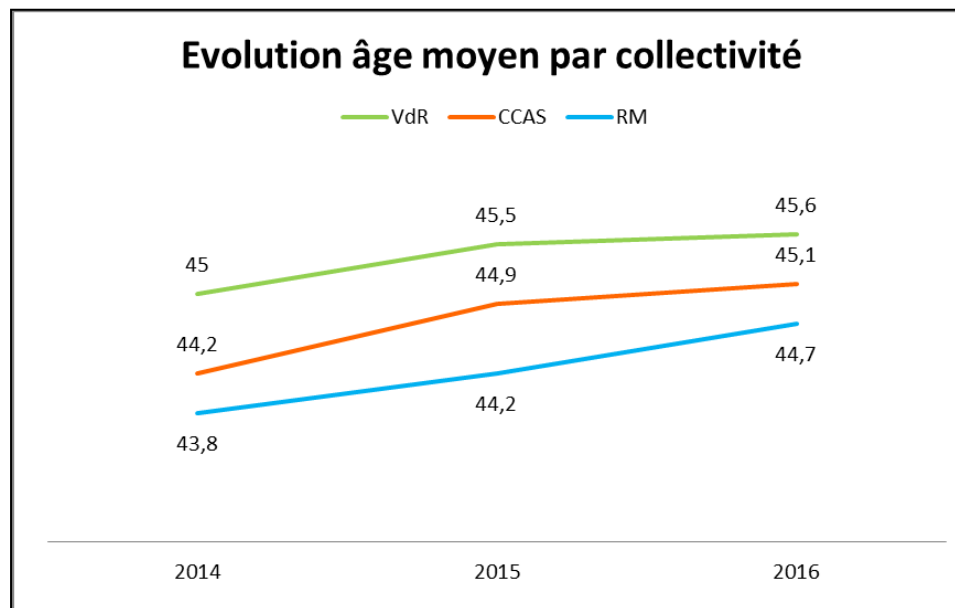
Plus de 50 ans: 37,5%

Moins de 30 ans : 10,9%

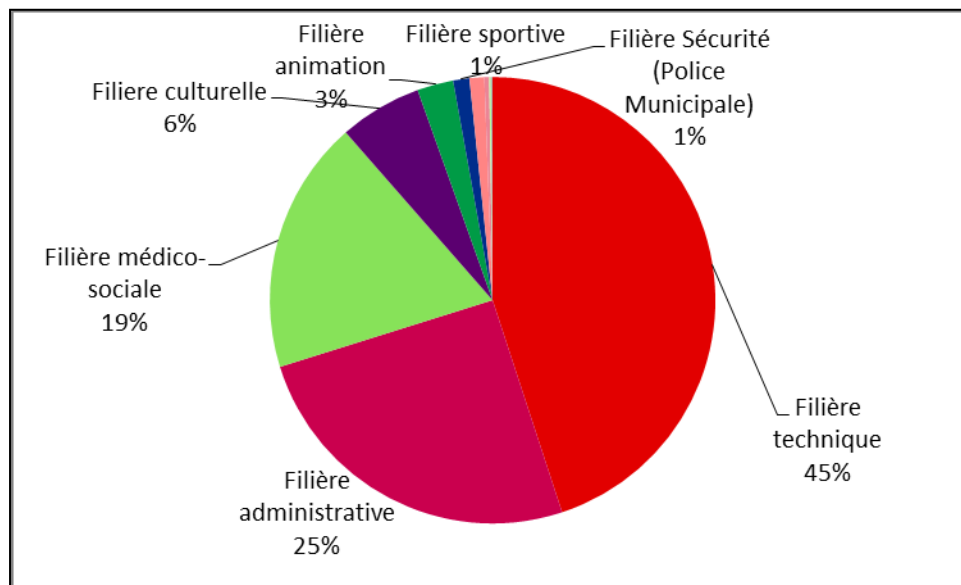
Source : Rapport annuel 2016 DGAFP - Fonction publique - Chiffres clés

L'effectif sur emploi permanent - Les âges moyens et médians

	RM	VDR	CCAS
Age moyen	44,70	45,60	45,10
Age médian	45	47	47



L'effectif sur emploi permanent - Les agents payés par filière

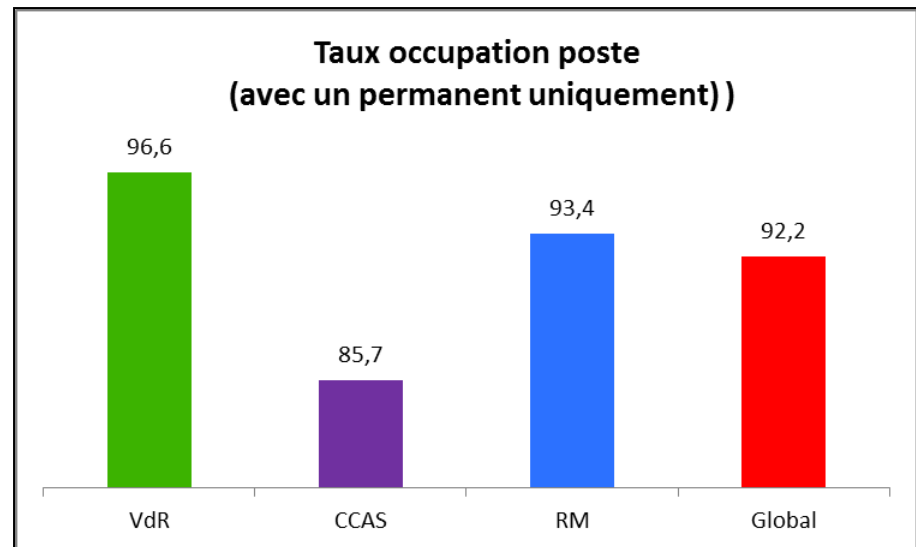
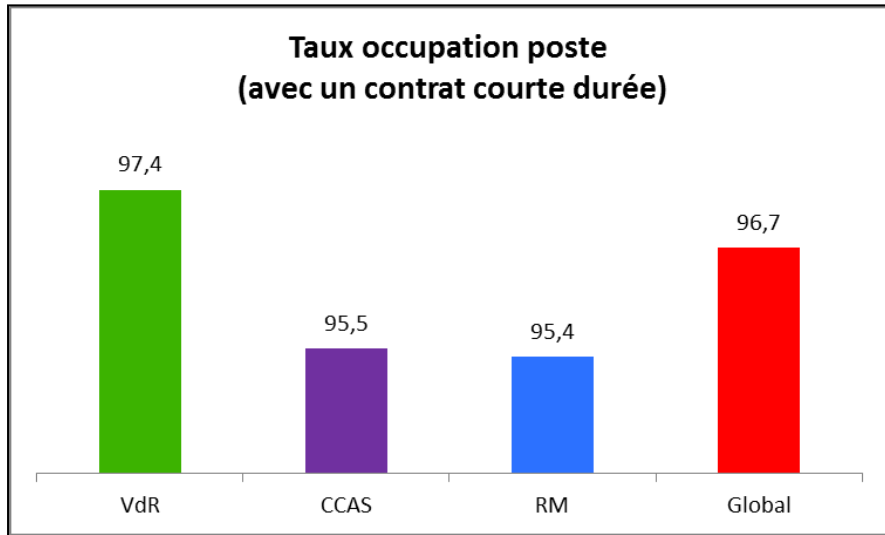


Filières les plus représentées par collectivité:

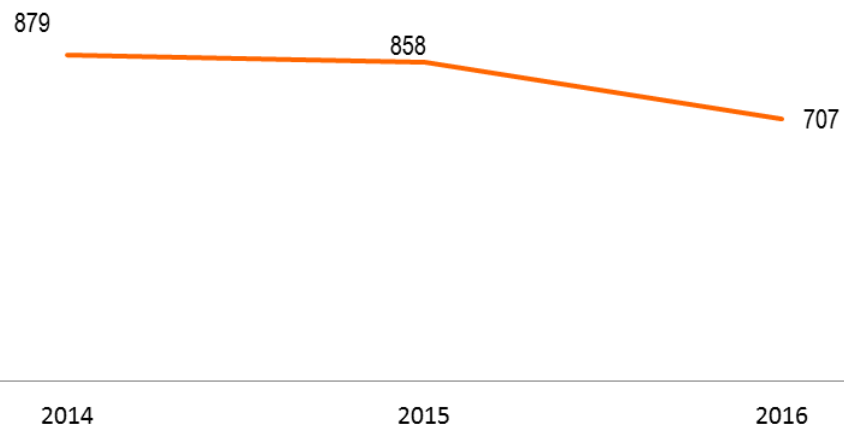
RM: Filière administrative (50 %)

VDR: Filière technique (52%)

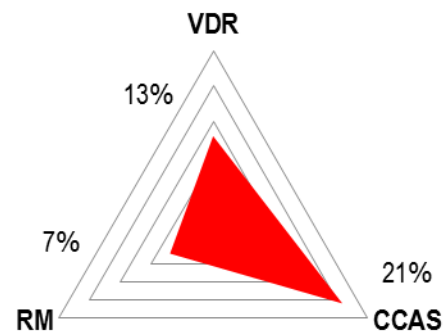
CCAS: Filière médico-sociale (58%)

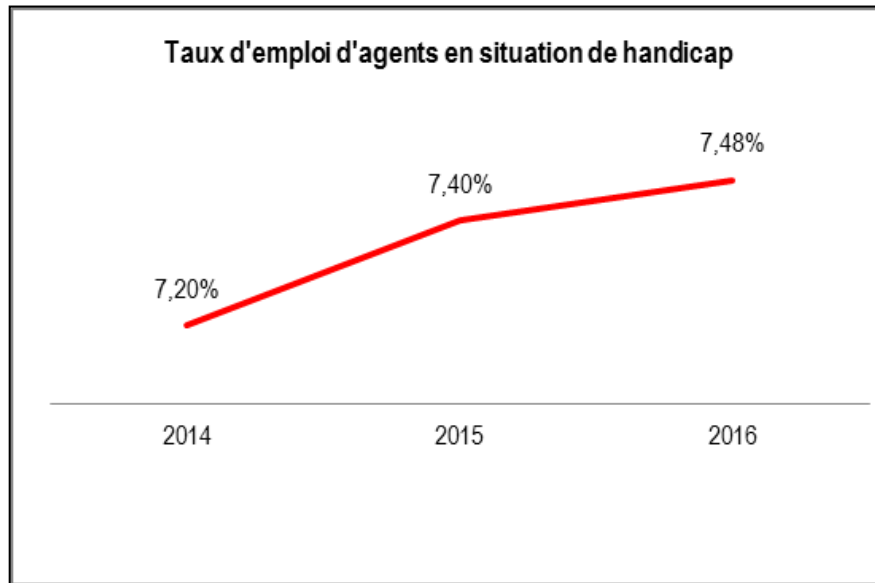


Evolution force de travail



Représentation des emplois non permanents sur la masse salariale

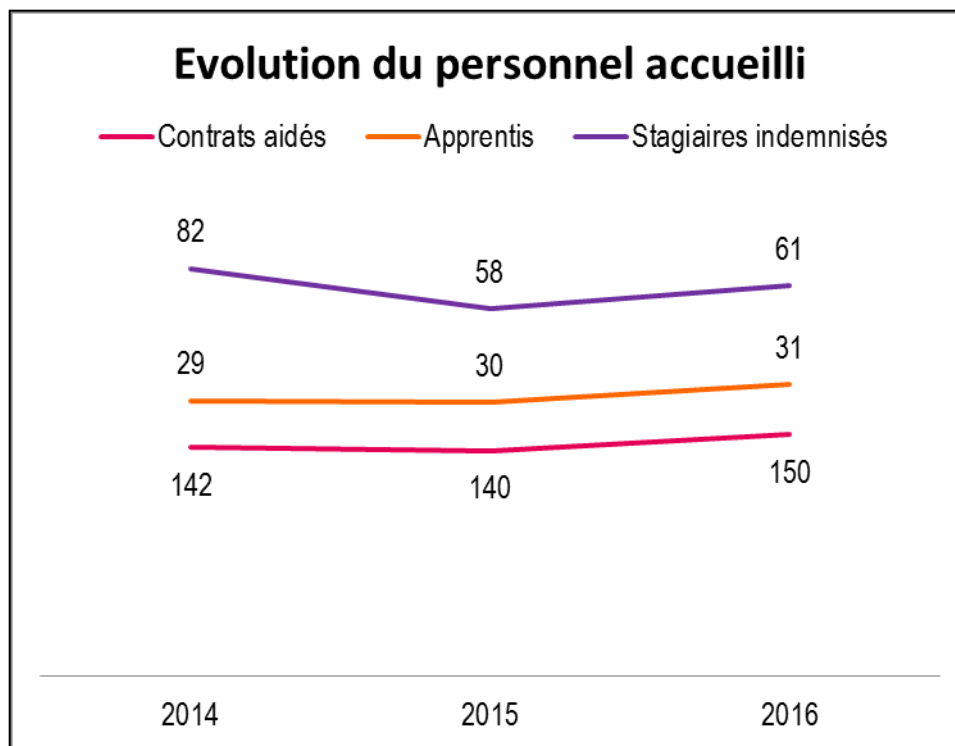


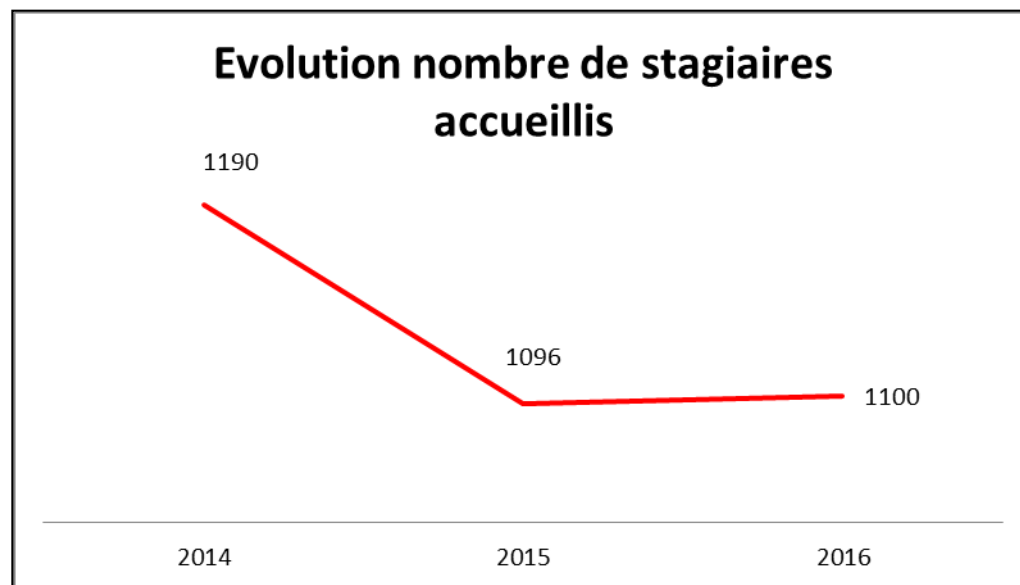


Evolution des recrutements d'agents en situation de handicap			
	2014	2015	2016
VdR	3	5	7
RM	0	0	1

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Nombre d'agents entrés dans le dispositif	16	31	39	31	17	12
Nombre d'agents sortis du dispositif	21	21	12	28	30	35
Nombre d'agents radiés des cadres pour cause d'inaptitude physique (retraite pour invalidité, licenciement pour inaptitude physique)	5	6	6	7	4	4
Nombre d'agents en reconversion professionnelle au 31/12	75	85	112	115	102	79

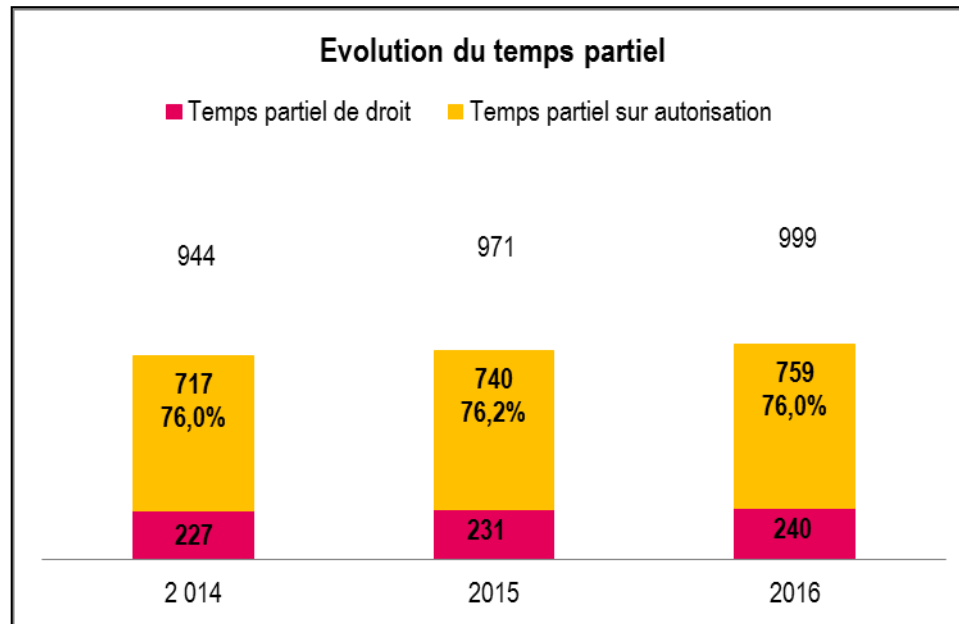
	2015	2016
SPHL	4 agents entretiens des locaux	
DPag	18 aides à domicile 10 agents de restauration 2 agents d'hébergement 10 aides-soignantes	12 aides à domicile 5 agents de restauration 3 agents d'hébergement 7 aides-soignantes 2 agents de service
DSS	1 attaché	1 attaché
DAP	5 cuisiniers	4 cuisiniers
DEE	14 AER 2 ASEM 2 correspondants de restauration 1 concierge	11 AER 1 ASEM 2 Correspondantes de restauration 1 animateur de loisirs
LCL	1 agent logisticien	1 agent logisticien
RP COM	2 huissiers	1 huissier
DIAP		1 ALI
DMPDP	2 ASVP 2 PM	1 ASVP 1 PM
DS	1 agent d'accueil caisse 2 surveillants d'équipement sportif 1 agent d'entretien piscine	1 agent d'accueil caisse
Services techniques	1 couvreur 6 jardiniers 1 agent de la voirie 1 égoutier 2 agents de propreté 1 peintre au pistolet	1 couvreur 6 Jardiniers 2 agents de voirie 2 égoutiers 1 agent de propreté 1 surveillant espaces verts
DPE	7 aux de puéricultrice 1 EJE 1 ASEM	8 Auxiliaires de puer 1 EJE 1 ASEM 1 assistante maternelle
DPAP Funé	1 chargé d'accueil	

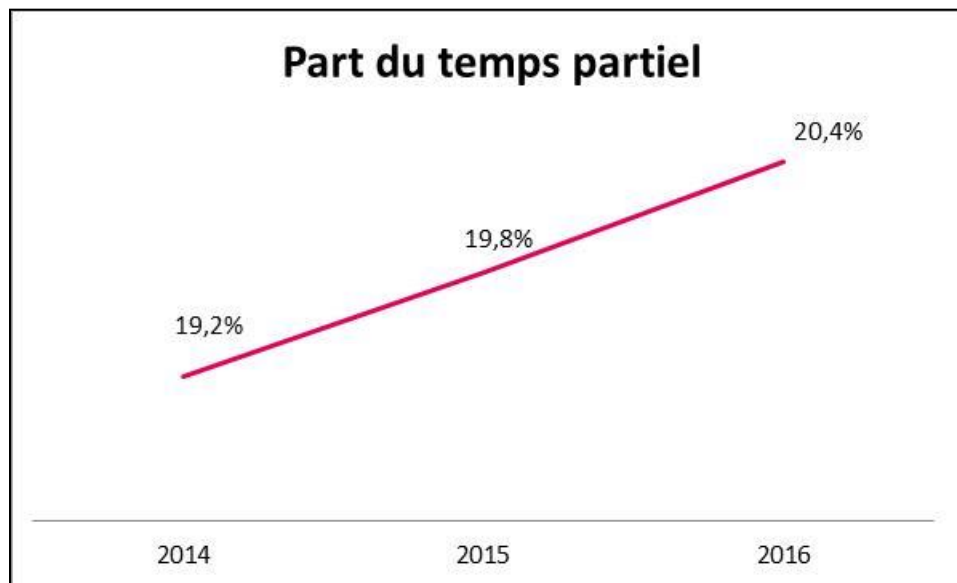




Le temps de travail

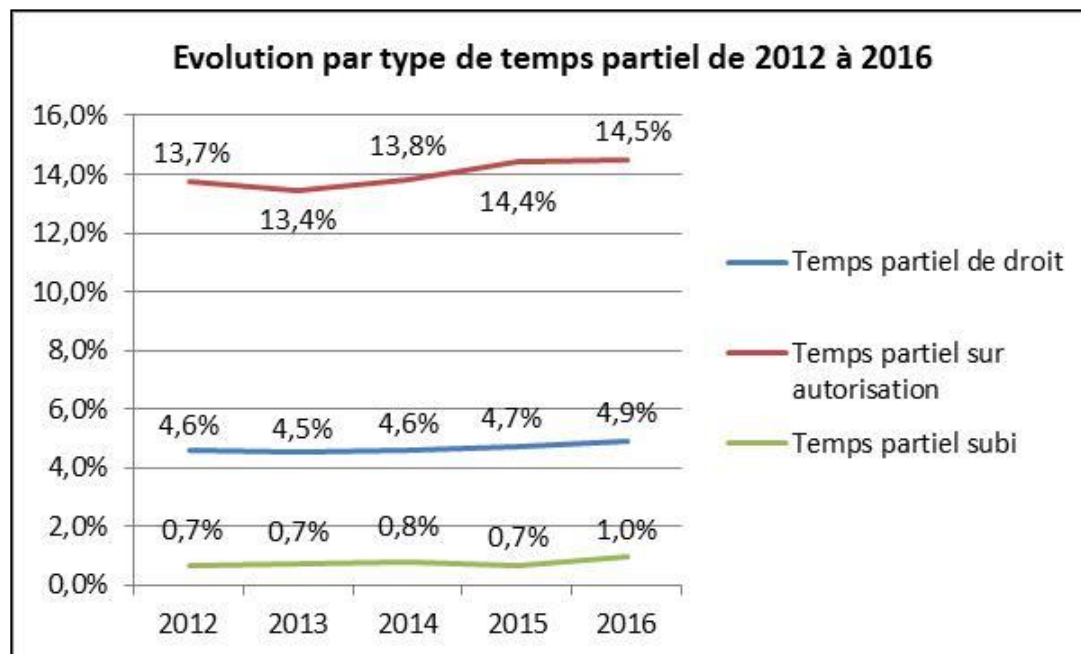
Le temps partiel





La moyenne dans la Fonction Publique Territoriale est de 20,2%

Source : Rapport annuel 2016 DGAFP - Fonction publique - Chiffres clés

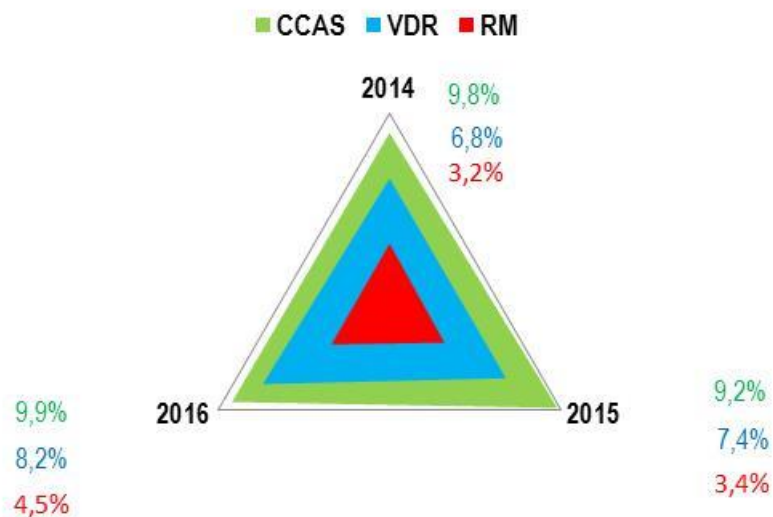
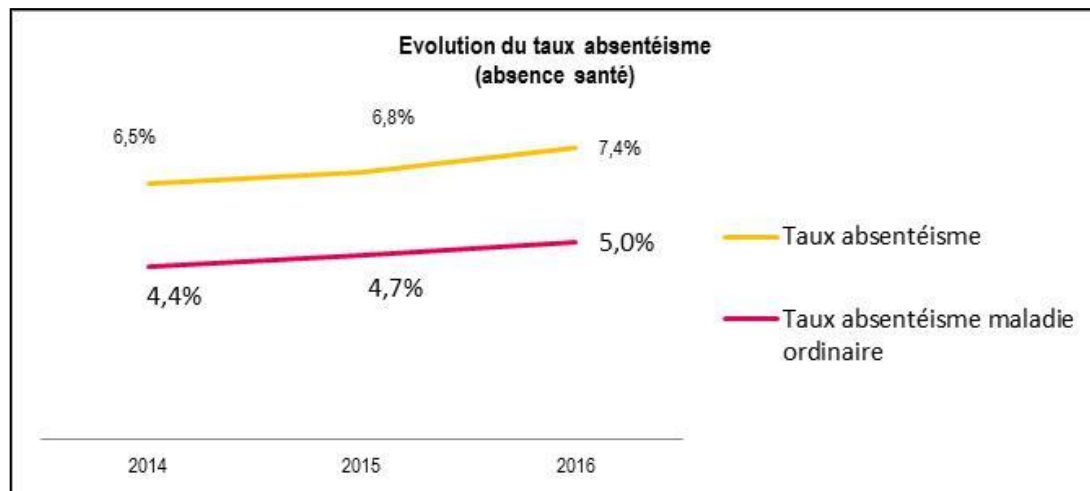


	2012	2013	2014	2015	2016
Temps partiel de droit	221	222	227	231	240
Temps partiel sur autorisation	664	655	678	708	711
Temps partiel subi	32	36	39	32	48
Total	917	913	944	971	999
	2012	2013	2014	2015	2016
Temps partiel de droit	4,6%	4,5%	4,6%	4,7%	4,9%
Temps partiel sur autorisation	13,7%	13,4%	13,8%	14,4%	14,5%
Temps partiel subi	0,7%	0,7%	0,8%	0,7%	1,0%
Total	19,0%	18,7%	19,2%	19,8%	20,4%

En 2016, le taux d'absentéisme est de

- **8,20% pour raison de santé**
- **4,44% pour la maladie ordinaire**

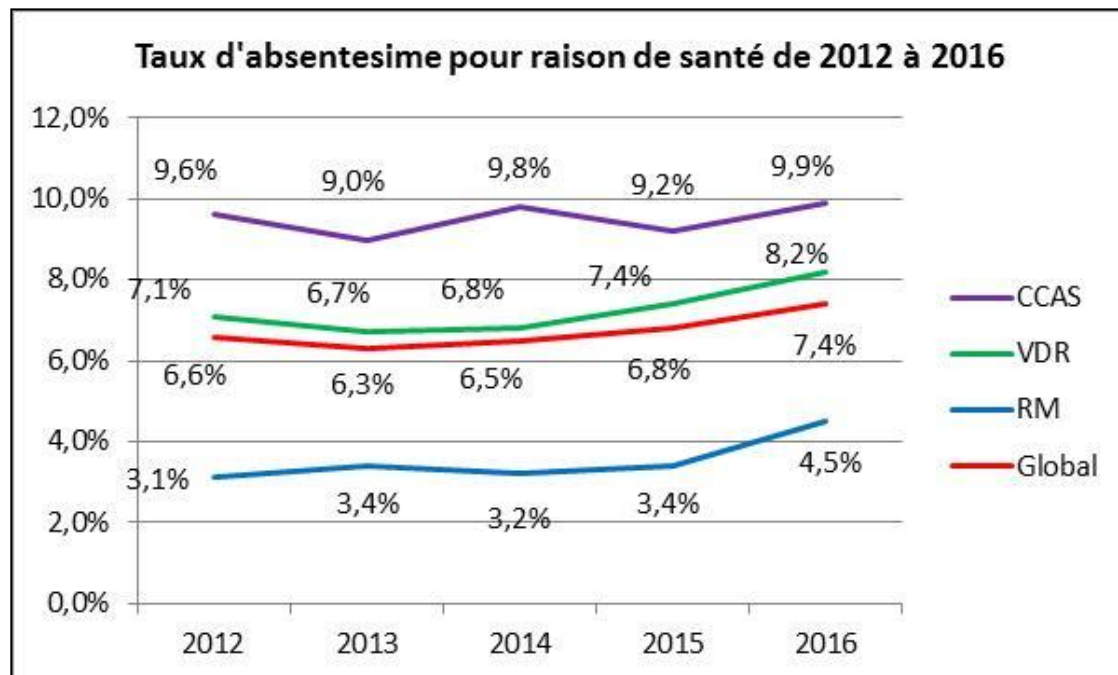
Source : Résultat du benchmark 2016 de l'association des DRH des grandes collectivités



En 2016, le taux d'absentéisme est de

- **7,3% pour les EPCI**
- **8,5% pour les communes**
- **12,1% pour les CCAS**

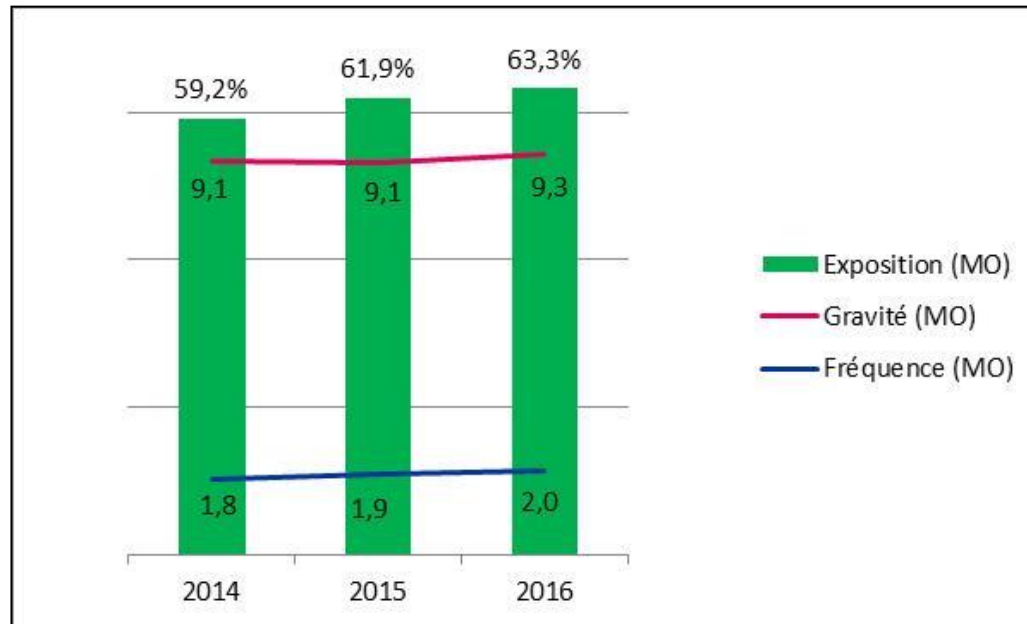
Source : Résultat du benchmark 2016 de l'association des DRH des grandes collectivités



Taux absentéisme - Raison de santé	2012	2013	2014	2015	2016
VDR	7,1%	6,7%	6,8%	7,4%	8,2%
CCAS	9,5%	9,0%	9,8%	9,2%	9,9%
RM	3,0%	3,4%	3,2%	3,4%	4,5%
Global	6,6%	6,3%	6,5%	6,8%	7,4%

Dispo d'office maladie - 31/12	2013	2014	2015	2016
VdR	12	10	12	15
RM	1	1	-	3
CCAS	3	4	1	5
Total	16	15	13	23

L'absentéisme - Focus Maladie ordinaire

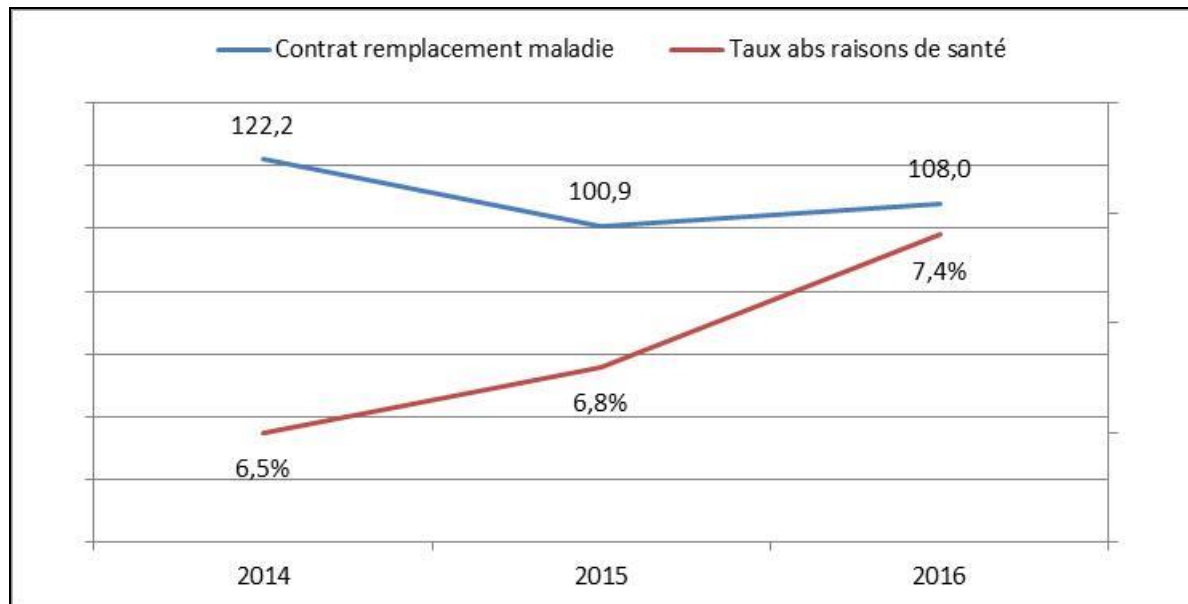


Exposition = pourcentage des agents concernés par au moins un jour d'absence dans l'année par rapport à l'effectif moyen sur l'année

Gravité = durée moyenne d'un arrêt

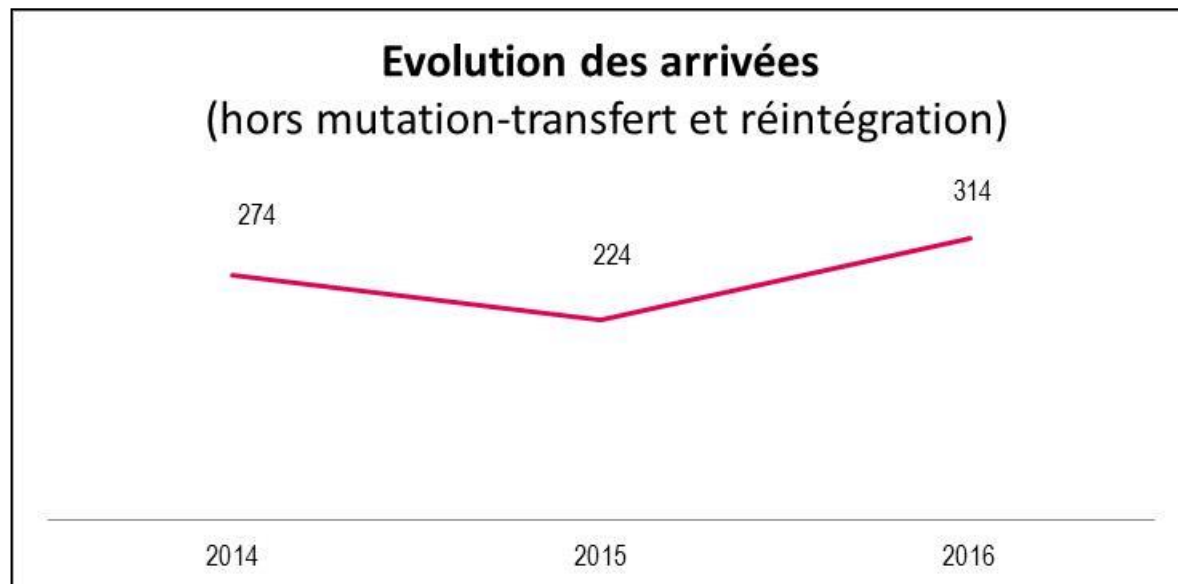
Fréquence = nombre moyen d'arrêt par agent

Rapport de la force de travail des contrats pour remplacement maladie Taux d'absentéisme pour raison de santé



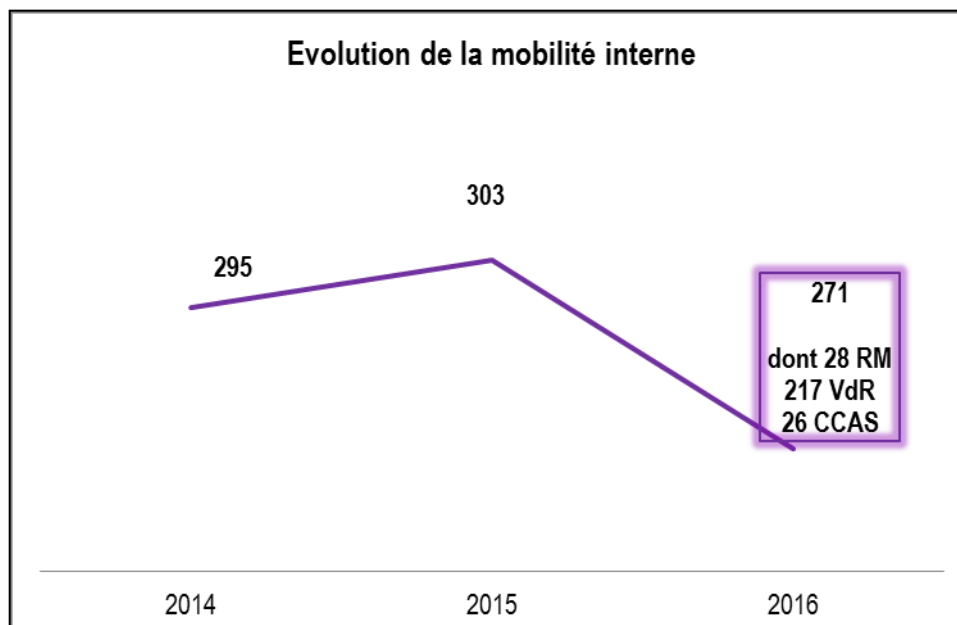
Les dynamiques professionnelles

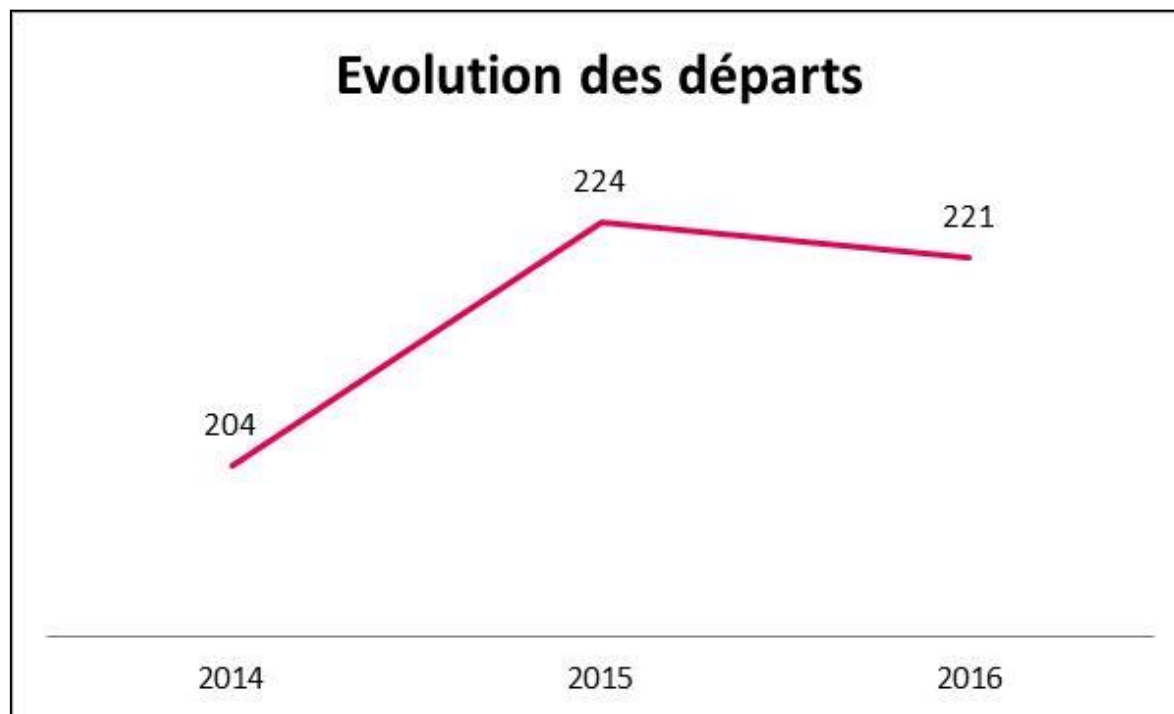
La mobilité

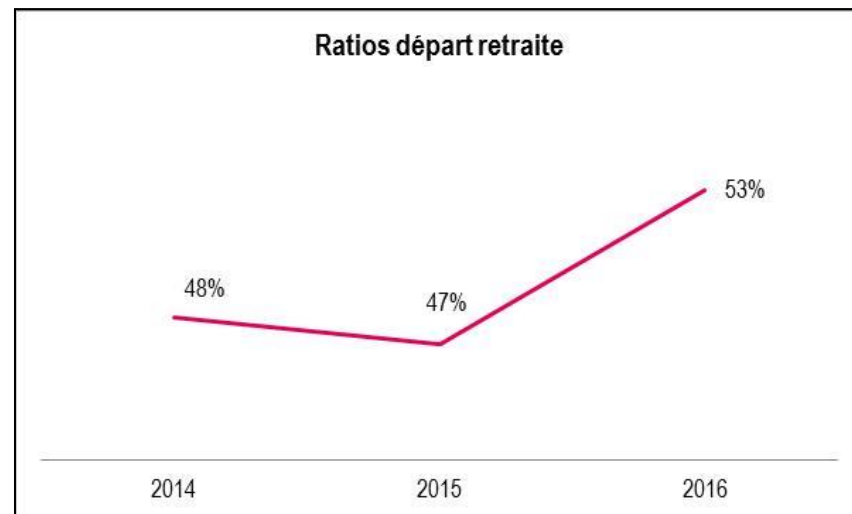
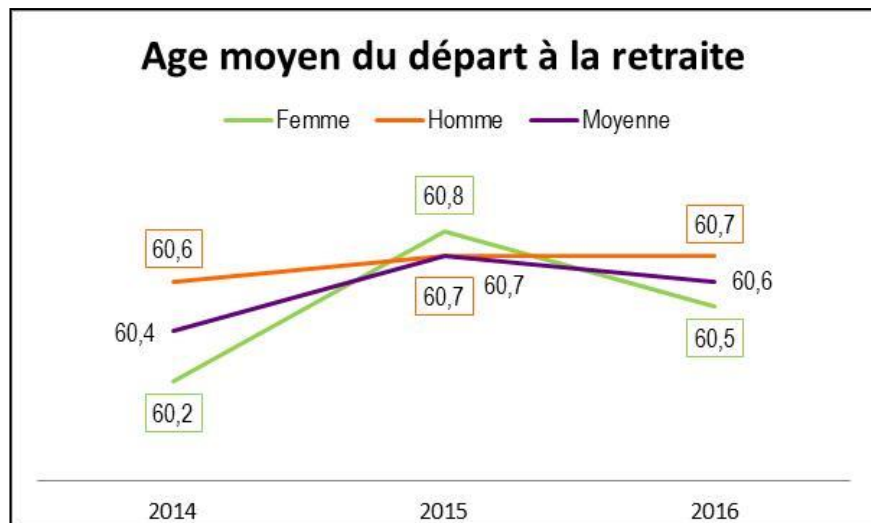
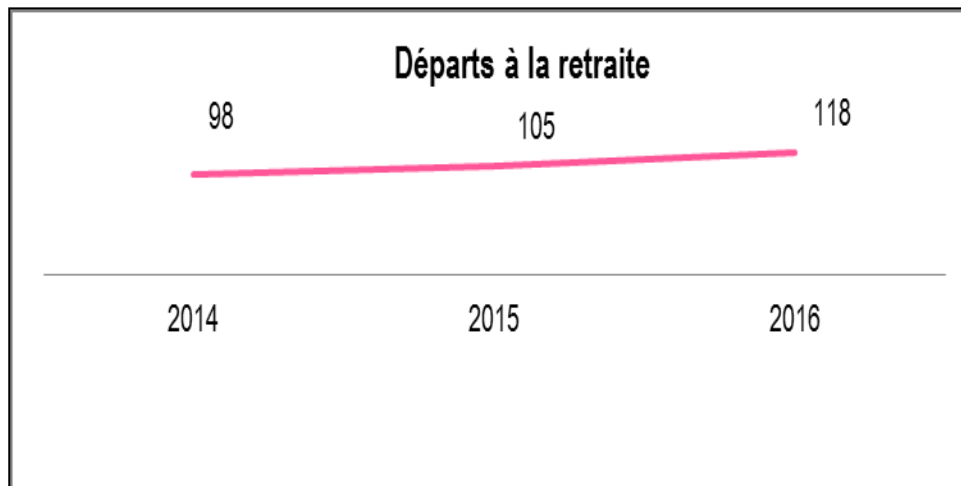


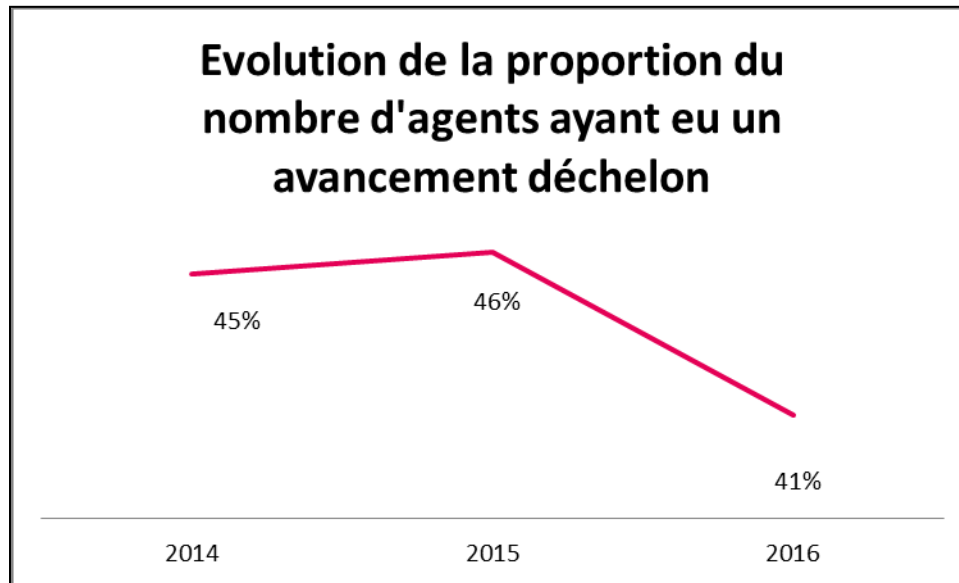
A noter en plus en 2016, une nouvelle étape de la mutualisation qui a concerné 128 postes, dont 85 de la Ville de Rennes.

Arrivées (hors mutualisation et transfert)	VdR	CCAS	RM	Global
20-29 ans	56	11	29	96
30-39 ans	49	8	45	102
40-49 ans	45	8	34	87
50-59 ans	14	3	11	28
60 ans et plus	1	0	0	1
total	165	30	119	314
dont mutation interne	12	3	12	27









97% des agents ont bénéficié d'un avancement au minimum

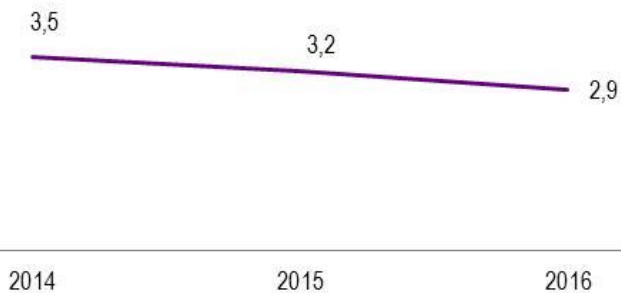
	VdR	CCAS	RM
2014	3mois et 28 jours	-	4 jours
2015	41 jours	10 jours	12 jours
2016	2 mois et 23 jours	15 jours	15 jours

2016	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
RM	0	3 jours	12 jours
VDR	0	0	83 jours
CCAS	0	0	15 jours

En 2016, 3 529 agents ont suivi au moins un jour de formation.

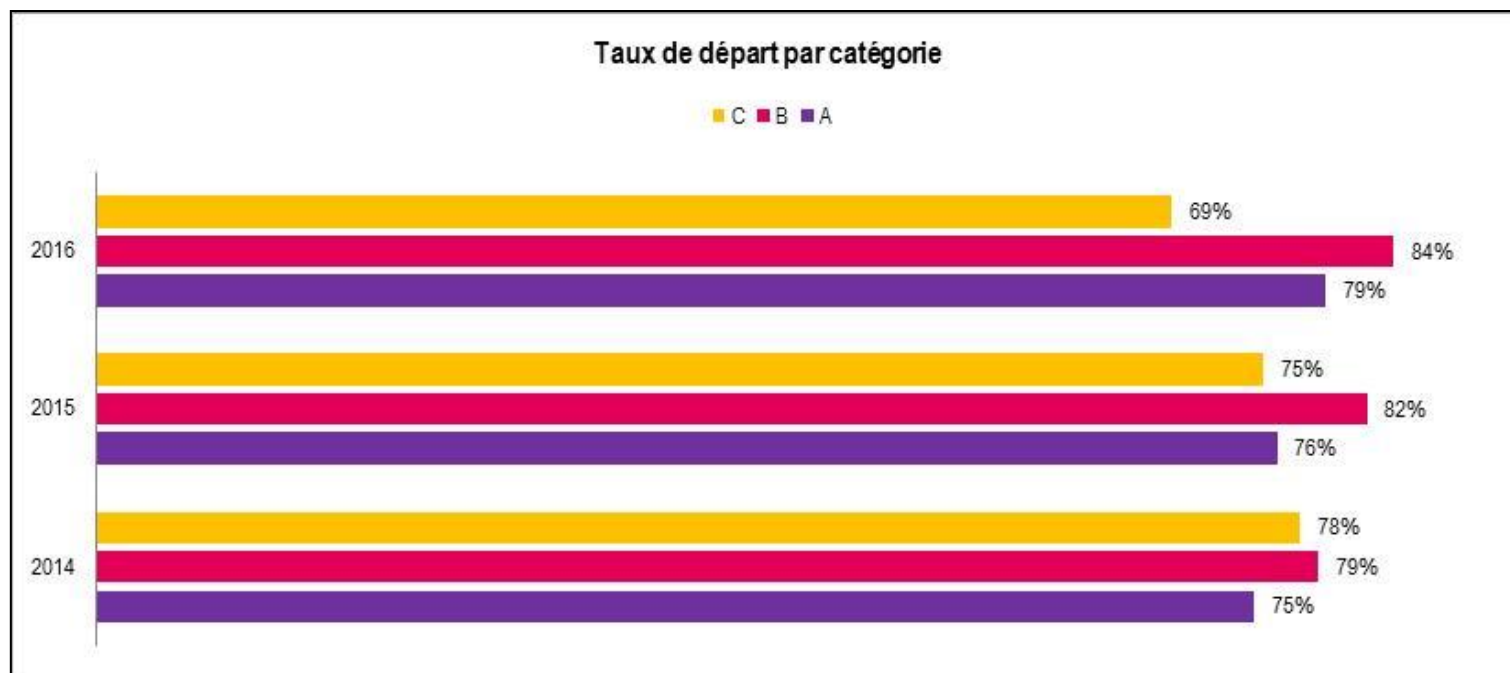
En moyenne, chaque agent a bénéficié de 2,9 jours de formation

Evolution du nombre moyen de jours de formation



Nombre d'agents partis au moins une fois en formation



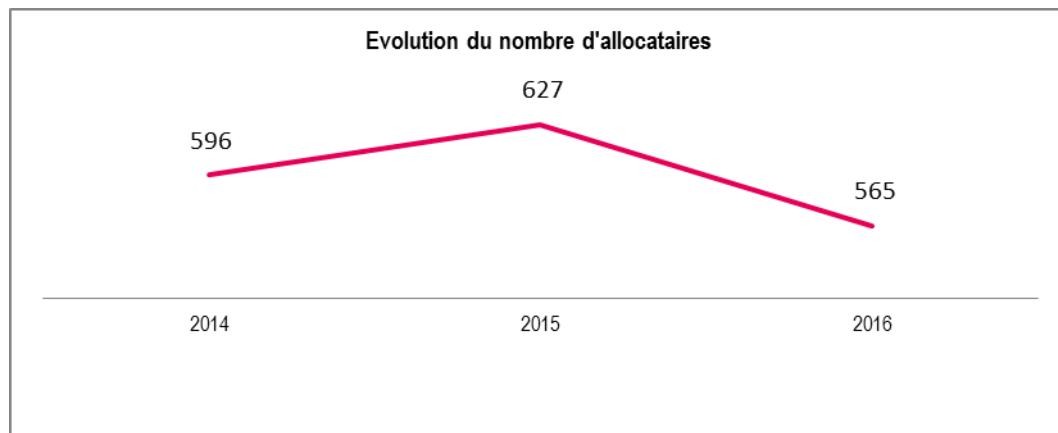


Le budget Ressources Humaines

Les prestations d'action sociale

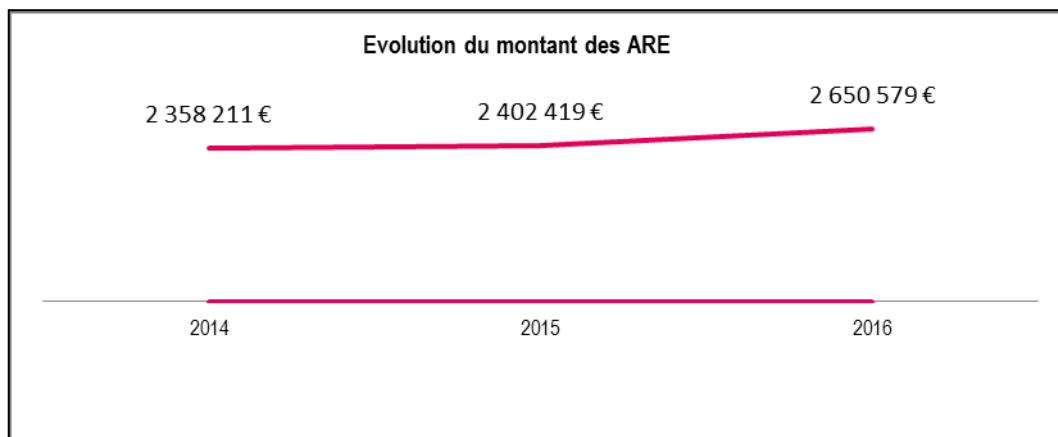
**Le coût total des aides versées aux agents s'élève à:
5 621 242 euros**

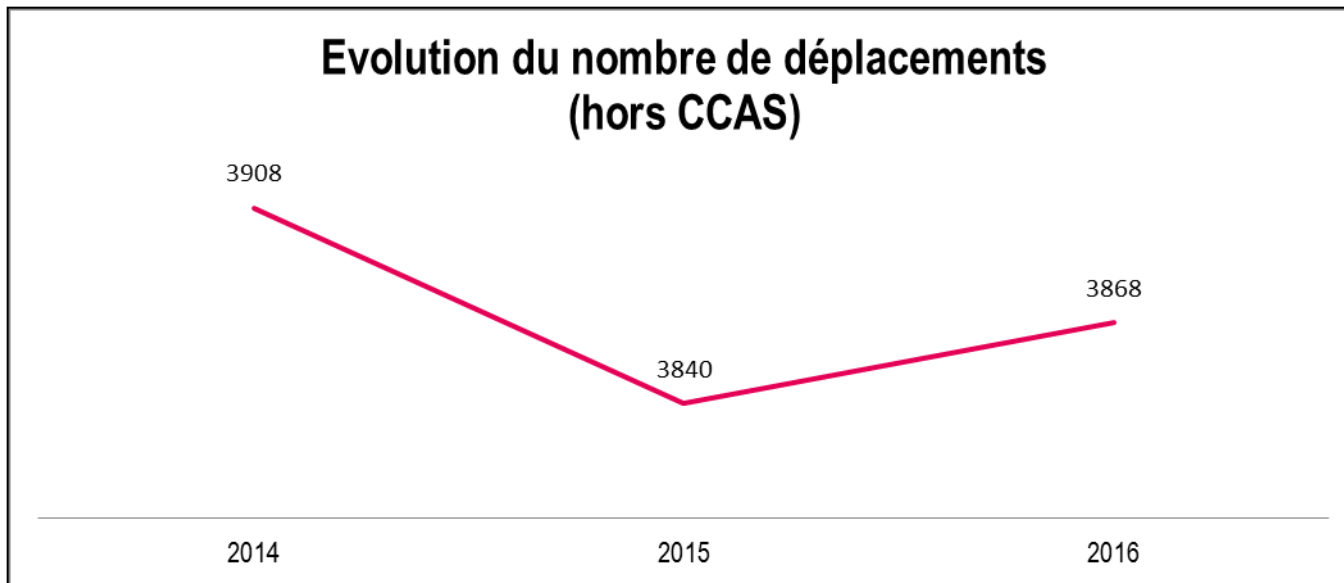
**soit:
une moyenne de 1 152 euros par agent
(contre 1 142 euros en 2015)**

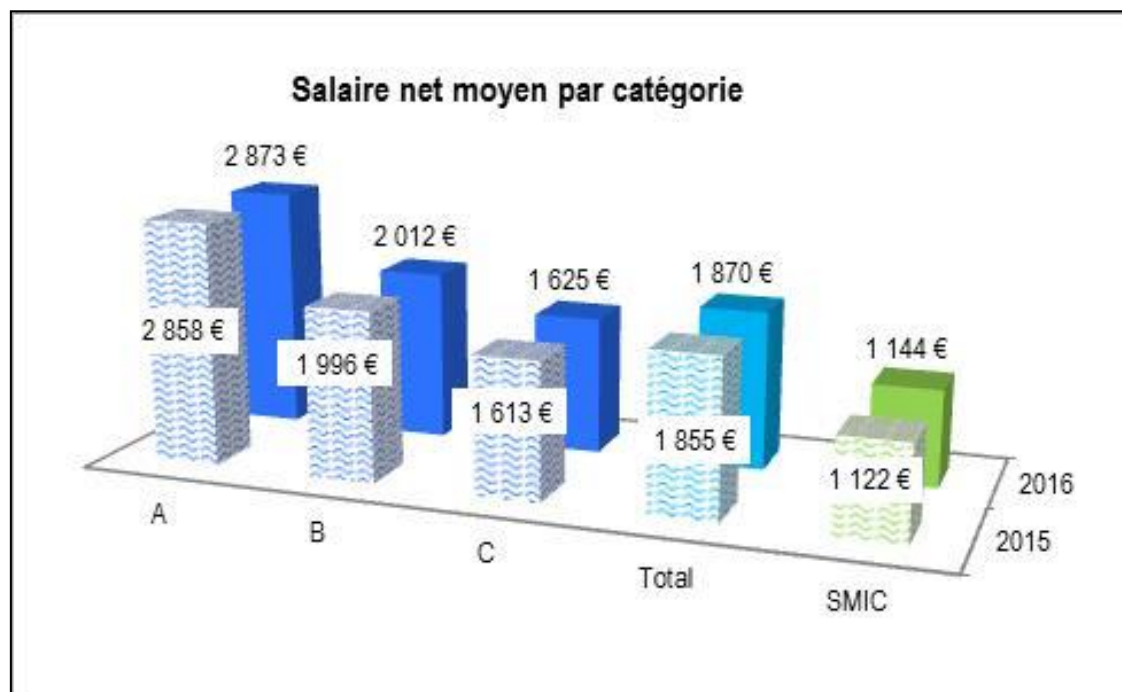


Allocation Retour à l'emploi (ARE)

Le CCAS a versé au titre de l'année 2016, 256 519 euros de cotisations à l'Assedic.



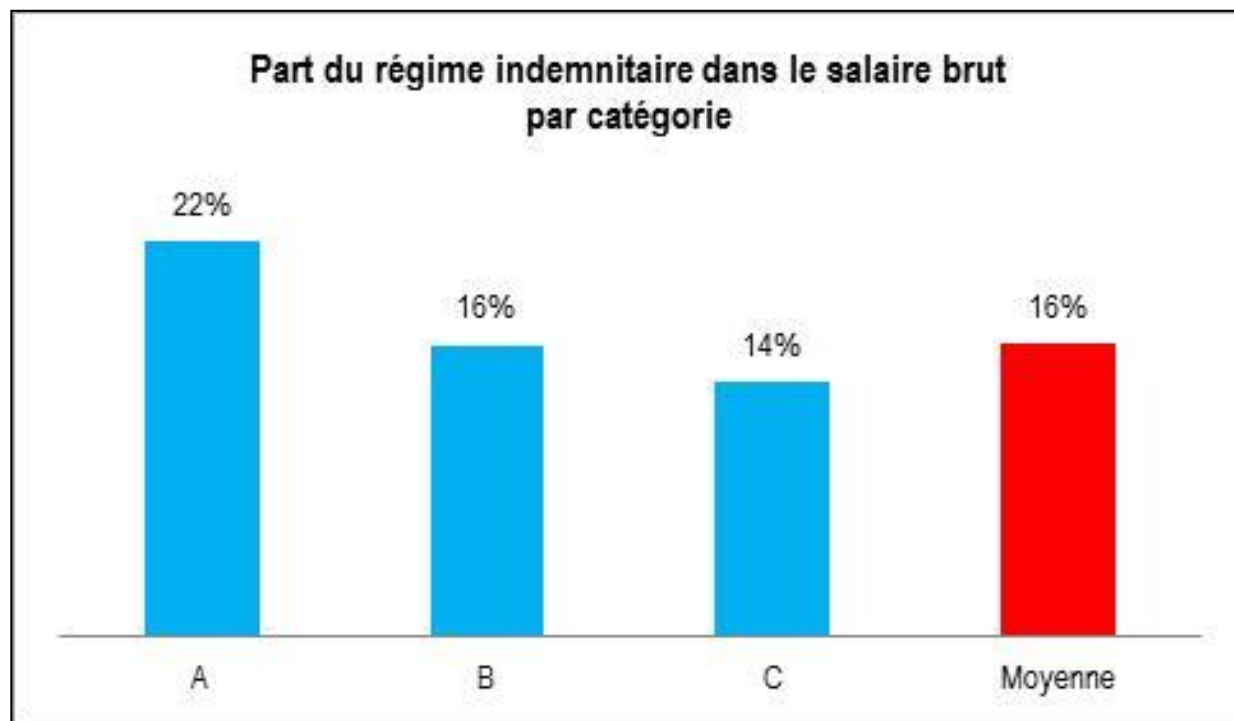


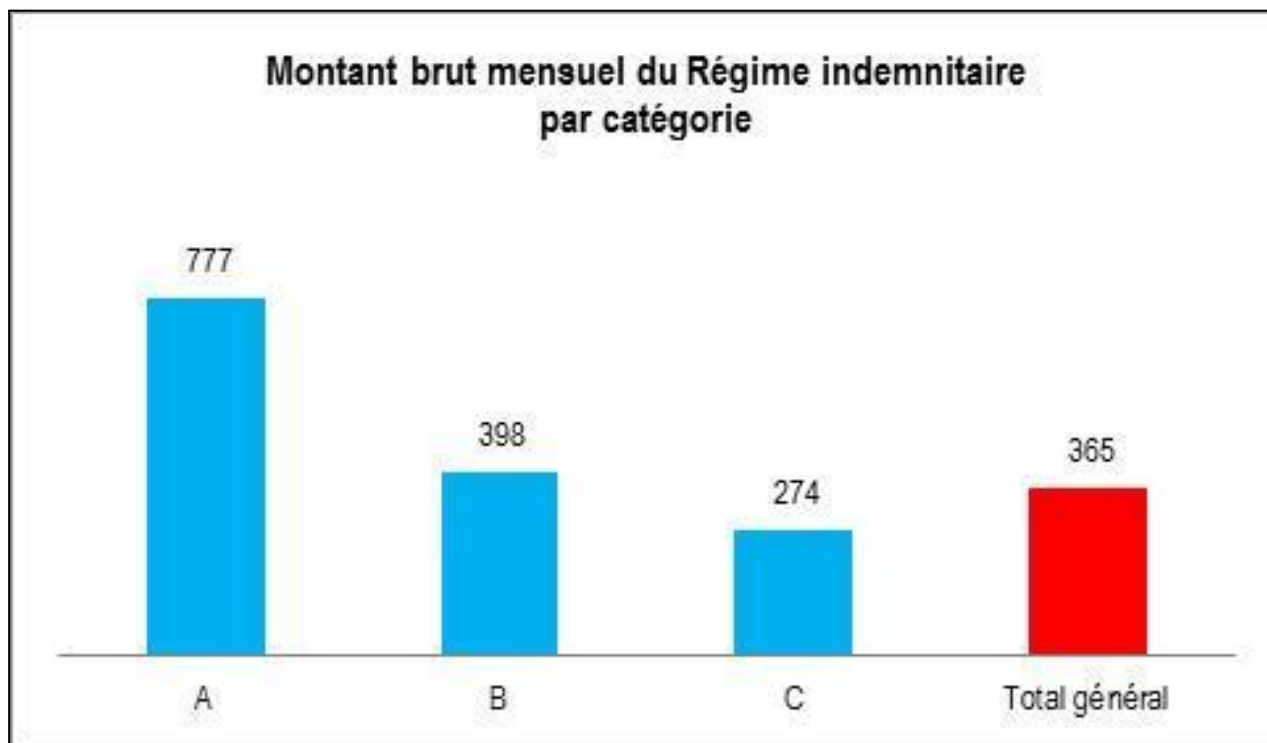


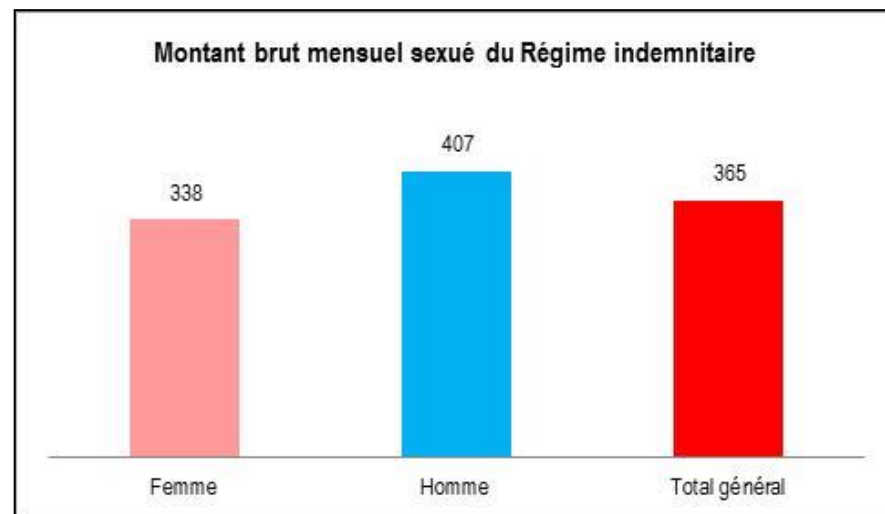
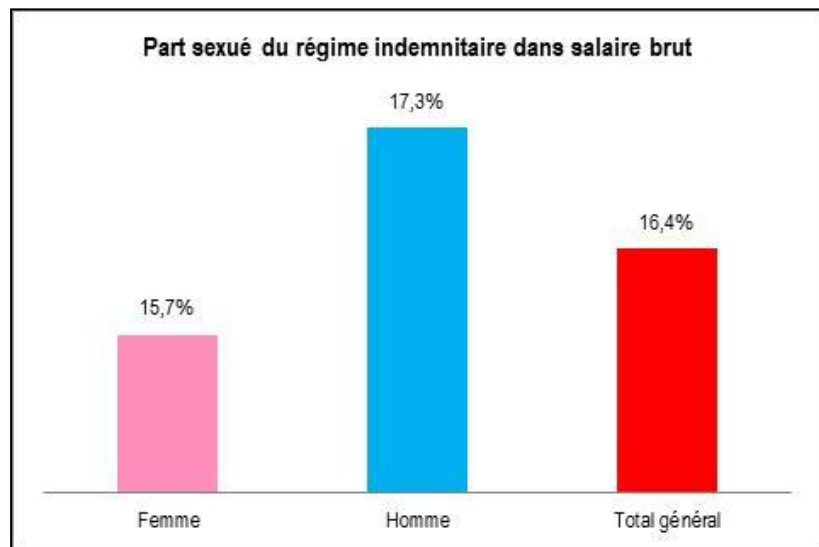
Le salaire net moyen au niveau national dans la Fonction Publique Territoriale est de :

1 877 euros

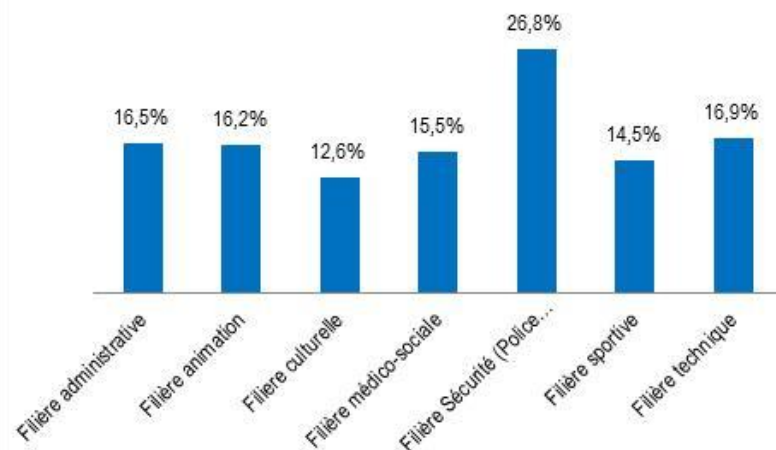
Source : Rapport annuel 2016 DGAFP - Fonction publique - Chiffres clés







Part du régime indemnitaire dans salaire brut par filière



Montant brut mensuel du Régime indemnitaire par filière

