

**À L'HEURE OÙ LA PLUPART DES TEXTES SONT
PARUS, OÙ EN SOMMES-NOUS AVEC LE PPCR ?**

LA CGT A EU RAISON DE NE PAS SIGNER !

La négociation PPCR s'est déroulée dans le contexte d'austérité instaurée par Sarkozy et entérinée par Hollande. C'est donc les mains quasi vides que la ministre a lancé cette négociation extrêmement longue qui n'a permis d'octroyer que très peu d'augmentation de la rémunération des agents territoriaux. Le gouvernement Valls a instauré un système de crédit où ce sont les agents qui paieront, durant leur carrière, le peu d'augmentation dont ils bénéficieront sur 4 ans. Le tour de passe-passe a surtout consisté à ce que ces améliorations soient en réalité financées par les fonctionnaires eux-mêmes. On donne quelques points par ici et on rallonge la carrière par là !

Refonte des grilles indiciaires et instauration du transfert prime/point :

Présentée comme une véritable refonte des grilles indiciaires visant à l'amélioration des carrières et du traitement budgétaire des fonctionnaires, cette refonte comprend en fait 2 mesures :

■ La 1^{re} mesure a remodelé en profondeur toutes les échelles. Pour la catégorie C elle a fusionné les échelles 4 et 5, elle a saupoudré quelques points indiciaires par-ci par-là et en saupoudrera encore jusqu'en 2020, mais, surtout, elle rallonge la durée de carrière de tous les agents, d'une part en supprimant le déroulement dans les échelons à la durée minimum et d'autre part en ajoutant des échelons supplémentaires dans certaines échelles.

■ La 2^e mesure consiste à revaloriser l'ensemble des grilles indiciaires de 4 points pour la catégorie C, 6 points pour la catégorie B et 9 points pour la catégorie A et à retirer une somme sur le régime indemnitaire.

Étendue sur 2 ans, cette application, qui a commencé en janvier 2016 pour la catégorie B et qui se terminera en janvier 2018 pour la catégorie A, n'est pas gratuite pour les agents. En effet, derrière cette refonte des grilles se cache une mesure qui consiste à retirer sur le régime indemnitaire des fonctionnaires : l'équivalent de 3 points d'indice pour la catégorie C, 6 points pour la catégorie B, 9 points pour la catégorie A, soit réciproquement 13,92 €/mois (167 € annuels) et 23,17 €/mois (278 € annuels) et pour la catégorie A, dont cette refonte se fera sur 2 ans, 4 points indiciaires dès janvier 2017 pour une retenue sur le régime indemnitaire



taire de 13,92 €/mois (167 € annuels) et puis 5 points indiciaires dès janvier 2018 pour une retenue supplémentaire de 32,42 € mensuels (389 € annuels) pour 2018.

Certes, nous sommes très loin de la refonte des grilles indiciaires et de la revalorisation de la valeur du point revendiquées par la CGT, mais notre action a largement pesé dans l'obtention de ces évolutions.

L'acharnement de la CGT, depuis des années à revendiquer l'intégration des primes ayant un caractère de complément salarial dans le traitement brut a, pour la 1^{re} fois depuis 40 ans, été entendu et traduit dans les faits. En intégrant une partie des primes dans le salaire in-

diciaire, c'est du plus pour les retraites et un recul pour le tout indemnitaire. Précisons que pour les futurs retraités le gain pour une pension complète sera de 14 € mensuels en catégorie C, 21 € en catégorie B et 31 € en catégorie A.

Nous notons qu'il s'agit d'une « première étape ». Le niveau de cette intégration est bien trop modeste, la CGT avait proposé que « cette première étape » soit portée à 10 points pour tous. Aussi nous resterons vigilants et mobilisés pour que cette étape évolue rapidement jusqu'à intégrer la totalité du régime indemnitaire pour le calcul de la retraite CNRACL.

Notons par ailleurs que, pour les agents n'ayant pas de régime indemnitaire, il y aura donc un ajout de points et un gain net de pouvoir d'achat. Exemple en page 4 pour la catégorie C.

GRILLES CATÉGORIE C

MESURES DE RECLASSEMENT POUR LA CATÉGORIE C

NOUVELLE ÉCHELLE C1 (1^{er} grade)

Situation en 2016				A partir de 2017												2018		2019			2020			Bilan	Revendication CGT	
Echelle 3			Valeur du point au 01/07/2016 : 4,658 €		Conditions de reclassement 2017			C1 (1er grade) Valeur du point au 01/02/2017 : 4,686 €															Valeur du point : 5,61 €			
Ech. actuel	Durée actuelle		IM	SB es 2016 (en €)	Ech. actuel	Ancienneté	Ech. de reclassement	Ech.	Nouv. durée unique	IM en 2017	SB en 2017 (en €)	Gain brut/2016 (en €)	IM en 2018	SB en 2018 (en €)	Gain brut/2017 (en €)	IM en 2019	SB en 2019 (en €)	Gain brut/2018 (en €)	IM en 2020	SB en 2020 (en €)	Gain brut/2019 (en €)	Gain total/2016 (en €)	SB des 2017 (en €)	Gain total /2016 (en €)		
1	1a	1a	321	1495,25	1	AA	1	1	1 an	325	1522,96	27,71	326	1527,64	4,69	327	1532,33	4,69	330	1546,39	14,06	51,14	1851,30	356,05		
2	1a	1a	322	1499,91	2	AA	2	2	2 ans	326	1527,64	27,73	327	1532,33	4,69	328	1537,01	4,69	331	1551,07	14,06	51,16	1856,91	357,00		
3	2a	1a 8m	323	1504,57	3	AA	3	3	2 ans	327	1532,33	27,76	328	1537,01	4,69	329	1541,70	4,69	332	1555,76	14,06	51,19	1862,52	357,95		
4	2a	1a 8m	324	1509,22	4	AA	4	4	2 ans	328	1537,01	27,79	329	1541,70	4,69	330	1546,39	4,69	333	1560,44	14,06	51,22	1868,13	358,91		
5	2a	1a 8m	325	1513,88	5	AA	5	5	2 ans	329	1541,70	27,82	330	1546,39	4,69	332	1555,76	9,37	335	1569,82	14,06	55,93	1879,35	365,47		
6	2a	1a 8m	326	1518,54	6	AA	6	6	2 ans	330	1546,39	27,85	332	1555,76	9,37	334	1565,13	9,37	337	1579,19	14,06	60,65	1890,57	372,03		
7	2a	1a 8m	328	1527,86	7	AA	7	7	2 ans	332	1555,76	27,90	335	1569,82	14,06	338	1583,87	14,06	342	1602,62	18,74	74,76	1918,62	390,76		
8	3a	2a 6m	328	1546,49	8	AA	8	8	3 ans	336	1574,50	28,01	339	1588,56	14,06	342	1602,62	14,06	348	1630,73	28,12	84,25	1952,28	405,79		
9	3a	2a 6m	338	1574,44	9	AA	9	9	3 ans	342	1602,62	28,18	343	1607,30	4,69	346	1621,36	14,06	354	1658,85	37,49	84,41	1985,94	411,50		
10	4a	3a 4m	350	1630,34	10	AA	10	10	3 ans	354	1658,85	28,52	354	1658,85	0,00	356	1668,22	9,37	363	1701,03	32,80	70,69	2036,43	406,10		
11			363	1690,89	11	AA	11	11	4 ans	367	1719,77	28,88	367	1719,77	0,00	368	1724,46	4,69	372	1743,20	18,74	52,31	2086,92	396,03		
								12		Création en 2020										382			1790,06		2143,02	
22a 18a 8m				Nouvelle durée de la carrière : 26 ans																						

Sont concernés tous les agents ayant les anciens grades échelle 3 : Adjoint administratif 2^e classe, Adjoint technique 2^e classe, Adjoint de conservation du patrimoine 2^e classe, Adjoint d'animation 2^e classe.

NOUVELLE ÉCHELLE C2 (2^{ème} grade)

Situation en 2016				A partir de 2017												2018			2019			2020			Bilan	Revendication CGT	
Echelle 4			Valeur du point au 01/07/2016 : 4,658 €		Conditions de reclassement 2017			C1 (1 ^{er} grade) Valeur du point au 01/02/2017 : 4,686 €															Valeur du point : 5,61 €				
Ech. actuel	Durée actuelle		IM	SB en 2016 (en €)	Ech. actuel	Ancienneté	Ech. de reclassement	Ech.	Nouv. durée unique	IM en 2017	SB en 2017 (en €)	Gain brut/2016 (en €)	IM en 2018	SB en 2018 (en €)	Gain brut/2017 (en €)	IM en 2019	SB en 2019 (en €)	Gain brut/2018 (en €)	IM en 2020	SB en 2020 (en €)	Gain brut/2019 (en €)	Gain total/2016 (en €)	SB des 2017 (en €)	Gain total /2016 (en €)			
	maxi	mini																									
1	1a	1a	323	1504,57	1	SA SA	1	1	1 an	328	1537,01	32,45 27,79	328	1537,01	0,00	329	1541,70	4,69	332	1555,76	14,06	51,19 46,53	1862,52	357,95			
2	1a	1a	324	1509,22	2	AA	1	2	2 ans	330	1546,39	32,50 27,85	330	1546,39	0,00	330	1546,39	0,00	334	1566,13	18,74	51,25 46,59	1873,74	364,52			
3	2a	1a 8m	325	1513,88	3	SA	2	3	2 ans	332	1555,76	32,56	333	1560,44	4,69	333	1560,44	0,00	336	1574,50	14,06	51,30	1884,96	371,08			
4	2a	1a 8m	326	1518,54	4	AA	2	4	2 ans	336	1574,50	41,99	336	1574,50	0,00	336	1574,50	0,00	338	1583,87	9,37	51,36	1896,18	377,64			
5	2a	1a 8m	327	1523,20	5	AA	3	5	2 ans	343	1607,30	60,82	345	1616,68	9,37	345	1616,68	0,00	346	1621,36	4,69	74,87	1941,06	417,86			
6	2a	1a 8m	329	1532,51	6	AA	4	6	2 ans	350	1640,11	33,06	351	1644,79	4,69	351	1644,79	0,00	354	1658,85	14,06	51,81	1985,94	453,43			
7	2a	1a 8m	332	1546,49	7	AA	5	7	2 ans	364	1705,71	56,74	364	1705,71	0,00	364	1705,71	0,00	365	1710,40	4,69	61,43	2047,65	501,16			
8	3a	2a 6m	345	1607,04	8	2/3 conservé	6	8	3 ans	380	1780,69	66,51 33,90	380	1780,69	0,00	380	1780,69	0,00	380	1780,69	0,00	66,51 33,90	2131,80	411,50			
9	3a	2a 6m	354	1648,97	9	2/3 conservé	7	9	3 ans	390	1827,55	48,15	390	1827,55	0,00	390	1827,55	0,00	392	1836,92	9,37	57,53	2199,12	550,15			
10	4a	3a 4m	368	1714,18	10	sans	8	10	3 ans	402	1883,78		402	1883,78	0,00	402	1883,78	0,00	404	1893,15	9,37	9,37	2266,44	552,26			
11	4a	3a 4m	375	1746,79	11	3/4 conservé	8	11	4 ans	411	1925,95		411	1925,95	0,00	411	1925,95	0,00	412	1930,64	4,69	4,69	2311,32	564,53			
12			382	1779,39	12	AA	9	12		416	1949,38		418	1958,76	9,37	418	1958,76	0,00	420	1968,13	9,37	9,37	2356,20	576,81			
26a 22a			Nouvelle durée de la carrière : 26 ans																								

Sont concernés tous les agents ayant les anciens grades de l'échelle 4 : Adjoint technique 1^{re} classe, Adjoint administratif 1^{re} classe, Adjoint d'animation 1^{re} classe, Adj. de Cons. du Patrimoine 1^{re} classe, Auxiliaire de Puériculture 1^{re} classe, ATSEM 1^{re} classe, Aux. de soins 1^{re} classe, Opérateur, Gardien PM

NOUVELLE ÉCHELLE C2 (2^{ème} grade)

Situation en 2016					A partir de 2017										2018			2019			2020			Bilan	Revendication CGT	
Echelle 5			Valeur du point : au 01/07/2016 : 4,686 €		Conditions de reclassement 2017			C2 (2 ^{ème} grade) Valeur du point au 01/02/2017 : 4,686 €															Valeur du point : 5,61 €			
Ech. actuel	Durée actuelle		IM	SB en 2016 (en €)	Ech. actuel	Ancienneté	Ech. de reclassement	Ech.	Nouv. durée unique	IM en 2017	SB en 2017 (en €)	Gain brut/2016 (en €)	IM en 2018	SB en 2018 (en €)	Gain brut/2017 (en €)	IM en 2019 (en €)	SB en 2019 (en €)	Gain brut/2018 (en €)	IM en 2020	SB en 2020 (en €)	Gain brut/2019 (en €)	Gain to- tal/2016 (en €)	SB des 2017 (en €)	Gain total /2016 (en €)		
1	1a	1a	326	1518,5	1	2x AA	2	1	1 an	328	1537,01	18,47	328	1537,01	0,00	329	1541,70	4,69	332	1555,76	14,06	37,22	1862,52	343,98		
2	1a	1a	327	1523,20	2	AA	3	2	2 ans	330	1546,39	27,85	330	1546,39	0,00	330	1546,39	0,00	334	1565,13	18,74	46,59	1873,74	350,54		
3	2a	1a 8m	328	1527,86	3	1/2 A + 1 an	3	3	2 ans	332	1555,76	32,56 27,90	333	1560,44	4,69	333	1560,44	0,00	336	1574,50	14,06	51,30 46,65	1884,96	357,10		
4	2a	1a 8m	330	1537,17	4	SA SA	4	4	2 ans	336	1574,50	37,33 28,01	336	1574,50	0,00	336	1574,50	0,00	338	1583,87	9,37	46,70 37,39	1896,18	359,01		
5	2a	1a 8m	332	1546,49	5	AA	4	5	2 ans	343	1607,30	28,21	345	1616,68	9,37	345	1616,68	0,00	346	1621,36	4,69	42,27	1941,06	394,57		
6	2a	1a 8m	339	1579,10	6	AA	5	6	2 ans	350	1640,11	28,40	351	1644,79	4,69	351	1644,79	0,00	354	1658,85	14,06	47,15	1985,94	406,84		
7	2a	1a 8m	346	1611,70	7	AA	6	7	2 ans	364	1705,71	28,80	364	1705,71	0,00	364	1705,71	0,00	365	1710,40	4,69	33,48	2047,65	435,95		
8	3a	2a 6m	360	1676,92	8	2/3 conservé	7	8	3 ans	380	1780,69	29,24	380	1780,69	0,00	380	1780,69	0,00	380	1780,69	0,00	29,24	2131,80	454,88		
9	3a	2a 6m	376	1751,45	9	AA	8	9	3 ans	390	1827,55	34,18	390	1827,55	0,00	390	1827,55	0,00	392	1836,92	9,37	43,55	2199,12	447,67		
10	4a	3a 4m	385	1793,37	10	3/4 conservé	9	10	3 ans	402	1883,78	29,86	402	1883,78	0,00	402	1883,78	0,00	404	1893,15	9,37	39,23	2266,44	473,07		
11	4a	3a 4m	398	1853,92	11	3/4 conservé	10	11	4 ans	411	1925,95	30,11	411	1925,95	0,00	411	1925,95	0,00	412	1930,64	4,69	34,79	2311,32	457,40		
12			407	1895,85	12	AA	11	12		416	1949,38		418	1958,76	9,37	418	1958,76	0,00	420	1968,13	9,37	18,74	2356,20	460,35		
	26a	22a			Nouvelle durée de la carrière : 26 ans																					

Sont concernés tous les agents ayant les anciens grades échelle 5 : Adjoint administratif ppal 2^e classe, Adjoint technique ppal 2^e classe, Adjoint d'animation ppal 2^e classe, Auxiliaire de puériculture ppal 2^e classe, Adj. de cons. du patrimoine ppal 2^e classe, ATSEM ppal 2^e classe, Opérateur qualifié, Auxiliaire de soins ppal 2^e classe, Brigadier PM

NOUVELLE ÉCHELLE C3 (3^{ème} grade)

Situation en 2016				A partir de 2017										2018				2019				2020				Bilan	Revendication CGT
Echelle 6			Valeur du point au 01/07/2016 : 4,658 €		Conditions de reclassement 2017			C3 (3 ^{ème} grade) Valeur du point au 01/02/2017 : 4,686 €																Valeur du point : 5,61 €			
Ech. actuel	Durée actuelle		IM	SB en 2016 (en €)	Ech. actuel	Anciennetés	Ech. de reclassement	Ech.	Nouv. durée unique	IM en 2017	SB en 2017 (en €)	Gain brut/2016 (en €)	IM en 2018	SB en 2018 (en €)	Gain brut/2017 (en €)	IM en 2019	SB en 2019 (en €)	Gain brut/2018 (en €)	IM en 2020	SB en 2020 (en €)	Gain brut/2019 (en €)	Gain total/2016 (en €)	SB des 2017 (en €)	Gain total /2016 (en €)			
1	1a	1a	338	1574,44	1	AA	2	1	1 an	345	1616,68	42,24	350	1640,11	23,43	350	1640,11	0,00	350	1640,11	0,00	65,67	1963,50	389,06			
2	1a	1a	345	1607,04	2	SA	3	2	1 an	355	1663,54	56,50	358	1677,60	14,06	358	1677,60	0,00	358	1677,60	0,00	103,16	2 008,38	401,34			
3	2a	1a 8m	355	1653,63	3	AA	3	3	2 ans	365	1710,40	103,35 56,77	368	1724,46	14,06	368	1724,46	0,00	368	1724,46	0,00	117,41 70,83	2 064,48	410,85			
4	2a	1a 8m	370	1723,50	4	AA	4	4	2 ans	375	1757,26	33,76	380	1780,69	23,43	380	1780,69	0,00	380	1780,69	0,00	57,19	2 131,80	408,30			
5	3a	2a 6m	385	1793,37	5	4/3 AA	5	5	2 ans	391	1832,23	38,87	393	1841,61	9,37	393	1841,61	0,00	393	1841,61	0,00	48,24	2 204,73	411,36			
			si + 18 mois d'ancienneté		5	4/3 au-delà de 18 mois	6	6	2 ans	400	1874,41	81,04	403	1888,47	14,06	403	1888,47	0,00	403	1888,47	0,00	95,10	2 260,83	467,46			
6	3a	2a 6m	400	1863,24	6	AA	7	7	3 ans	413	1935,33	72,09	415	1944,70	9,37	415	1944,70	0,00	415	1944,70	0,00	81,46	2 328,15	464,91			
7	4a	3a 4m	422	1965,72	7	3/4 conservé	8	8	3 ans	430	2014,99	49,27	430	2014,99	0,00	430	2014,99	0,00	430	2014,99	0,00	49,27	2 412,30	446,58			
8	4a	3a 4m	436	2030,93	8	3/4 conservé	9	9	3 ans	445	2085,28	54,35	450	2108,71	23,43	450	2108,71	0,00	450	2108,71	0,00	77,78	2 524,50	493,57			
9			462	2152,04	9	AA	10	10		466	2183,69	31,64	466	2183,69	0,00	466	2183,69	0,00	473	2216,49	32,80	64,45	2 653,53	501,49			
	20a	17a			Nouvelle durée de la carrière : 19 ans																						

Sont concernés tous les agents ayant les anciens grades de l'échelle 6 : Adjoint administratif ppal 1^{re} classe, Adjoint technique ppal 1^{re} classe, Adjoint d'Animation ppal 1^{re} classe, Auxiliaire de puériculture ppal 1^{re} classe, Auxiliaire de soins ppal 1^{re} classe, Adj. de Cons. du pat. ppal 1^{re} classe, ATSEM ppal 1^{re} classe, Opérateur Principal

FILIÈRE AGENTS DE MAÎTRISE NOUVELLE ÉCHELLE C+ (3^{ème} grade)

Situation en 2016					À partir de 2017										2018		2019		2020		Bilan	Revendication CGT		
AM Echelle 5			Valeur du point : 4,658 €		Conditions de reclassement 2017			AM C2+ (3 ^{ème} grade) Valeur du point au 01/02/2017 : 4,686 €															Valeur du point : 5,61 €	
Ech. actuel	Durée actuelle		IM	SB en 2016 (en €)	Ech. actuel	Ancienneté	Ech. de reclassement	Ech.	Nouv. durée unique	IM en 2017	SB en 2017 (en €)	Gain brut/2016 (en €)	IM en 2018	SB en 2018 (en €)	Gain brut/2017 (en €)	IM en 2019	SB en 2019 (en €)	Gain brut/2018 (en €)	IM en 2020	SB en 2020 (en €)	Gain brut/2019 (en €)	Gain total/2016 (en €)	SB des 2017 (en €)	Gain total /2016 (en €)
1	1a	1a	326	1518,54	1	AA	2	1	2 ans	329	1541,70	23,16	331	1551,07	9,37	331	1551,07	0,00	335	1569,82	18,74	51,28	1 879,35	360,81
2	1a	1a	327	1523,20	2	Maj 1 an	2	2	2 ans	333	1560,44	41,90 37,25	334	1565,13	4,69	334	1565,13	0,00	337	1579,19	14,06	60,65 55,99	1 890,57	367,37
3	2a	1a 8m	328	1527,86	3	SA SA	3	3	2 ans	337	1579,19	51,33 42,02	337	1579,19	0,00	337	1579,19	0,00	339	1588,56	9,37	60,70 51,39	1 901,79	373,93
4	2a	1a 8m	330	1537,17	4	AA AA	3	4	2 ans	345	1 616,68	70,19 37,58	350	1 640,11	23,43	350	1 640,11	0,00	350	1 640,11	0,00	93,62 61,01	1 963,50	426,33
5	2a	1a 8m	332	1546,49	5	SA	4	5	2 ans	355	1 663,54	51,83	358	1 677,60	14,06	358	1 677,60	0,00	358	1 677,60	0,00	65,89	2 008,38	461,89
6	2a	1a 8m	339	1579,10	6	AA	4	6	2 ans	365	1 710,40	33,48	368	1 724,46	14,06	369	1 729,14	4,69	369	1 729,14	0,00	52,23	2 070,09	490,99
7	2a	1a 8m	346	1 611,70	7	AA	5	7	2 ans	381	1 785,37	33,93	381	1 785,37	0,00	385	1 804,12	18,74	385	1 804,12	0,00	52,67	2 159,85	548,15
8	3a	2a 6m	360	1 676,92	8	2/3 de JAA	6	8	2 ans	391	1 832,23	38,87	393	1 841,61	9,37	394	1 846,29	4,69	394	1 846,29	0,00	52,92	2 210,34	533,42
9	3a	2a 6m	376	1 751,45	9	2/3 de JAA	7	9	2 ans	403	1 888,47	34,54	403	1 888,47	0,00	404	1 893,15	4,69	407	1 907,21	14,06	53,29	2 283,27	531,82
10	4a	3a 4m	385	1 793,37	10	1/2 de JAA	8	10	2 ans	414	1 940,01	44,17	416	1 949,38	9,37	416	1 949,38	0,00	416	1 949,38	0,00	53,54	2 333,76	540,39
11	4a	3a 4m	398	1 853,92	11	1/2 de JAA	9	11	3 ans	430	2 014,99		430	2 014,99	0,00	430	2 014,99	0,00	430	2 014,99	0,00	0,00	2 412,30	558,38
12			407	1 895,85	12	AA	10	12	3 ans	446	2 089,96		450	2 108,71	18,74	450	2 108,71	0,00	450	2 108,71	0,00	18,74	2 524,50	628,65
							11	13	3 ans	467	2 188,37		467	2 188,37	0,00	468	2 193,06	4,69	471	2 207,12	14,06	18,74	2 642,31	2 642,31
	26a	22a			Nouvelle durée de la carrière : 27 ans																			

NOUVELLE ÉCHELLE AMP C3+ (2^{ème} grade)

Situation en 2016				A partir de 2017										2018		2019		2020		Bilan	Revendication CGT		
AMP Echelle 6+		Valeur du point : au 01/07/2016 : 4,658 €		Conditions de reclassement 2017		C3+ (2 ^{ème} grade) Valeur du point au 01 02 2017 : 4,686 €														Valeur du point : 5,61 €			
Ech. actuel	Durée actuelle		IM en 2016 (en €)	Ech. actuel	Ancienneté	Ech. de reclasse- ment	Ech.	Nouv durée unique	IM en 2017	SB en 2017 (en €)	Gain brut/2016 (en €)	IM en 2018	SB en 2018 (en €)	Gain brut/2017 (en €)	IM en 2019 (en €)	SB en 2019 (en €)	Gain brut/2018 (en €)	IM en 2020	SB en 2020 (en €)	Gain brut/2019 (en €)	Gain total/2016 (en €)	SB des 2017 (en €)	Gain total /2016 (en €)
1	1a	1a	339	1	Idem	1	1	1 an	345	1 616,68	37,58	351	1 644,79	28,12 €	351	1 644,79	0,00	352	1 649,48	4,69	70,38	1 974,72	395,62
2	1a	1a	347	2	Idem	2	2	1 an	356	1 668,22	51,86	359	1 682,28	14,06 €	359	1 682,28	0,00	360	1 686,97	4,69	70,61	2 019,60	403,24
3	2a	1a5m	365	3	Idem	3	3	2 ans	370	1 733,83	33,62	373	1 747,89	14,06 €	373	1 747,89	0,00	373	1 747,89	0,00	47,68	2 092,53	392,32
4	2a	1a5m	384	4	Idem	4	4	2 ans	388	1 818,18	29,47	392	1 836,92	18,74 €	392	1 836,92	0,00	392	1 836,92	0,00	48,21	2 199,12	410,41
5	2a	1a5m	401	5	Idem	5	5	2 ans	405	1 897,84	29,94	405	1 897,84	0,00 €	405	1 897,84	0,00	409	1 916,58	18,74	48,68	2 294,49	426,59
6	2a	1a5m	416	6	Idem	6	6	2 ans	422	1 977,50	39,73	422	1 977,50	0,00 €	422	1 977,50	0,00	425	1 991,56	14,06	53,79	2 384,25	446,48
7	3a	2a 5m	426	7	Idem	7	7	3 ans	432	2 024,36	40,01	432	2 024,36	0,00 €	432	2 024,36	0,00	435	2 038,42	14,06	54,07	2 440,35	456,00
8	3a	2a 5m	436	8	Idem	8	8	3 ans	447	2 094,65	63,72	451	2 113,40	18,74 €	451	2 113,40	0,00	451	2 113,40	0,0	82,46	2 530,11	499,18
9	4a	3a 3m	459	9	Idem	9	9	4 ans	468	2 193,06	54,99	468	2 193,06	0,00 €	469	2 197,74	4,69	477	2 235,23	37,49	97,16	2 675,97	537,90
10			485	10	Idem	10	10		493	2 310,21	51,03	495	2 319,58	9,37 €	495	2 319,58	0,00	498	2 333,64	14,06	74,46	2 793,78	534,60
	20a	15a 9m		Nouvelle durée de la carrière : 20 ans																			

AA : Ancienneté acquise
SA : Sans ancienneté
IM : Indice majoré
SB : Salaire brut

Un ensemble de décrets sont parus à partir de mai 2016 concernant la mise en place du PPCR (voir notre article > veille statutaire > Textes > Ensemble de décrets de mise en œuvre du protocole relatif au PPCR)

→ Un adjoint administratif territorial principal de 1^{re} classe, au 4^e échelon de l'échelle 6, dont le traitement était figé depuis 2010 à 1713,21 €, a vu son traitement indiciaire augmenter à 1723,50 € depuis juillet 2016 soit 10,29 € d'augmentation mensuelle.

Avec l'application du PPCR et l'augmentation de 0,6 % de la valeur du point au 1^{er} février 2017, son traitement indiciaire passera à 1757,25 €, ce qui portera le total de l'évolution de son traitement à 44,04 €. Mais cela ne sera pas la véritable augmentation. En effet, dans le cadre du PPCR, se met en place le principe du transfert primes/points. Le traitement indiciaire augmente de quatre points et une nouvelle retenue plafonnée à 167 € annuels soit 13,92 € mensuels est opérée.

L'augmentation réelle sera donc de 30,12 €.

→ Un Agent de maîtrise territoriale, au 4^e échelon de l'échelle 5, dont le traitement était figé depuis 2010 à 1528 €, a vu son traitement indiciaire augmenté à 1537,17 € depuis juillet 2016 soit 9,17 € d'augmentation mensuelle.

Avec l'application du PPCR et l'augmentation de 0,6 % de la valeur du point au 1^{er} février 2017, son traitement indiciaire passera à 1579,18 €, ce qui portera le total de l'évolution de son traitement à 51,18 €. Mais cela ne sera pas la véritable augmentation. En effet, dans le cadre du PPCR, se met en place le principe du transfert primes/points. Le traitement indiciaire augmente de quatre points et une nouvelle retenue plafonnée à 167 € annuels soit 13,92 € mensuels est opérée.

L'augmentation réelle sera donc de 37,26 €.

AUGMENTATION DU POINT D'INDICE

La CGT s'est toujours battue pour que les négociations sur les éléments constitutifs de la carrière (grilles indiciaires, avancements d'échelons, promotions de grade ou de corps, requalification, etc.) soient dissociées des négociations portant sur la valeur du point indiciaire.

Le fait que des discussions pour la revalorisation du point indiciaire n'étaient pas au départ prévues dans les négociations du PPCR n'était pas donc gênant pour nous.

Cependant, la CGT, qui revendiquait depuis 2010 le dégel du point d'indice, ne pouvait pas attendre davantage pour que des négociations portent sur la revalorisation de la valeur du point indiciaire.

C'est, là encore, l'action syndicale, en particulier de la CGT, qui a permis que s'ouvrent des négociations lors desquelles a été obtenue une 1^{re} augmentation de 0,6 % qui a porté la valeur du point indiciaire à 46581 euros, et une nouvelle augmentation de 0,6 % en février 2017 qui fixe le point d'indice à 4686 euros.

Heureusement d'ailleurs qu'il y a eu ces augmentations de la valeur du point, car l'impact réel du PPCR déjà très faible l'aurait été davantage :

Pour ne prendre qu'un exemple, celui du 1^{er} échelon de

l'échelle 3 devenue l'échelle C1, l'indice majoré servant de base au calcul du traitement budgétaire était de 321 points au 31 décembre 2016. Avec l'application du PPCR, cet indice majoré est porté à 325 points au 1^{er} janvier 2017 et atteindra 330 points en 2020.

L'augmentation au 1^{er} janvier 2017 sur le traitement aurait été de 18,52 €, mais l'augmentation réelle sur le salaire net ne sera que de 4,60 € avec la retenue du transfert primes/points. En 2020, ce même traitement augmentera de 41,67, mais l'augmentation réelle sur le salaire net ne sera que de 27,75 € nets pour une carrière allongée de 4 ans.

Nous sommes très loin des revendications de la CGT exigeant une véritable refonte des grilles indiciaires pour tous les fonctionnaires permettant un déroulement de carrière linéaire dans chaque cadre d'emploi ou corps de métiers et une revalorisation de la valeur du point indiciaire à 5,61 €, instaurant un début de carrière dans la Fonction publique de 1845 €.

Le rallongement des carrières et la fin de l'avancement minimum d'échelon grèvent largement toutes les petites avancées obtenues par la lutte !

LA CGT NE LAISSERA PAS FAIRE ET CONTINUERA À MOBILISER POUR OBTENIR DE MEILLEURES RÉMUNÉRATIONS !

Bulletin de contact et de syndicalisation

Nom : _____ Prénom : _____

Adresse : _____

Code postal : _____ Ville : _____

Site de travail : _____ Service : _____

Numéro de téléphone : _____ Mail : _____@_____

Bulletin à renvoyer à : syndicat UGICT-CGT – local 1 C 15 – Hôtel de Rennes Métropole ou

Mail : ugict-cgt@rennesmetropole.fr