

À L'HEURE OÙ LA PLUPART
DES TEXTES SONT PARUS, OÙ EN
SOMMES-NOUS AVEC LE PPCR?

LA CGT A EU RAISON DE NE PAS SIGNER!

La négociation PPCR s'est déroulée dans le contexte d'austérité instaurée par Sarkozy et entérinée par Hollande. C'est donc les mains quasi vides que la ministre a lancé cette négociation extrêmement longue qui n'a permis d'octroyer que très peu d'augmentation de la rémunération des agents territoriaux. Le gouvernement Valls a instauré un système de crédit où ce sont les agents qui paieront, durant leur carrière, le peu d'augmentation dont ils bénéficieront sur 4 ans. Le tour de passe-passe a surtout consisté à ce que ces améliorations soient en réalité financées par les fonctionnaires eux-mêmes. On donne quelques points par ici et on rallonge la carrière par là!

Refonte des grilles indiciaires et instauration du transfert prime/point. Présentée comme une véritable refonte des grilles indiciaires visant à l'amélioration des carrières et du traitement budgétaire des fonctionnaires, cette refonte comprend en fait 2 mesures.

■ La 1^{re} mesure a remodelé en profondeur toutes les échelles. Pour la catégorie C elle a fusionné les échelles 4 et 5, elle a saupoudré quelques points indiciaires par-ci par-là et en saupoudrera encore jusqu'en 2020, mais, surtout, elle rallonge la durée de carrière de tous les agents, d'une part en supprimant le déroulement dans les échelons à la durée minimum et d'autre part en ajoutant des échelons supplémentaires dans certaines échelles.

■ La 2^e mesure consiste à revaloriser l'ensemble des grilles indiciaires de 4 points pour la catégorie C, 6 points pour la catégorie B et 9 points pour la catégorie A et à retirer une somme sur le régime indemnitaire.

Étendue sur 2 ans, cette application, qui a commencé en janvier 2016 pour la catégorie B et qui se terminera en janvier 2018 pour la catégorie A, n'est pas gratuite pour les agents. En effet, derrière cette refonte des grilles se cache une mesure qui consiste à retirer sur le régime indemnitaire des fonctionnaires l'équivalent de 3 points d'indice pour la catégorie C, 6 points pour la catégorie B, 9 points pour la catégorie A, soit réciproquement 13,92€/mois (167€ annuels) et 23,17€/mois (278€ annuels) et pour la catégorie A, dont cette refonte se fera sur 2 ans, 4 points indiciaires dès janvier 2017 pour une retenue sur le régime indemni-



taire de 13,92€/mois (167€ annuels) et puis 5 points indiciaires dès janvier 2018 pour une retenue supplémentaire de 32,42€ mensuels (389€ annuels) pour 2018.

Certes, nous sommes très loin de la refonte des grilles indiciaires et de la revalorisation de la valeur du point revendiquées par la CGT, mais notre action a largement pesé dans l'obtention de ces évolutions.

L'acharnement de la CGT, depuis des années à revendiquer l'intégration des primes ayant un caractère de complément salarial dans le traitement brut a, pour la 1^{re} fois depuis 40 ans, été entendu et traduit dans les faits. En intégrant une partie des primes dans le salaire in-

diciaire, c'est du plus pour les retraites et un recul pour le tout indemnitaire. Précisons que pour les futurs retraités le gain pour une pension complète sera de 14€ mensuels en catégorie C, 21€ en catégorie B et 31€ en catégorie A.

Nous notons qu'il s'agit d'une « première étape ». Le niveau de cette intégration est bien trop modeste, la CGT avait proposé que « cette première étape » soit portée à 10 points pour tous. Aussi nous resterons vigilants et mobilisés pour que cette étape évolue rapidement jusqu'à intégrer la totalité du régime indemnitaire pour le calcul de la retraite CNRACL.

Notons par ailleurs que, pour les agents n'ayant pas de régime indemnitaire, il y aura donc un ajout de points et un gain net de pouvoir d'achat.

GRILLES CATÉGORIE A

MESURES DE RECLASSEMENT

Grille 2015

Attaché hors classe						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	DU	Durée du grade
ES	HEA					
7	1015	821	30	23	3	12 a 10 m
6	985	798	39	30	2 a 9 m	10 a 1 m
5	946	768	30	22	2 a 4 m	7 a 9 m
4	916	746	52	40	2 a 3 m	5 a 6 m
3	864	706	43	33	1 a 10 m	3 a 8 m
2	821	673	62	47	1 a 10 m	1 a 10 m
1	759	626			1 a 10 m	

Directeur des services						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	DU	Durée du grade
14	985	798	39	30		20 a 2 m
13	946	768	30	22	1 a 10 m	19 a 4 m
12	916	746	41	32	1 a 10 m	17 a et 6 m
11	875	714	34	26	1 a 10 m	15 a 8 m
10	841	688	30	23	1 a 10 m	13 a 10 m
9	811	665	31	23	1 a 10 m	12
8	780	642	52	40	1 a 10 m	10 a 2 m
7	728	602	47	35	1 a 10 m	8 a 4 m
6	681	567	42	32	1 a 10 m	6 a 6 m
5	639	535	35	27	1 a 10 m	5 a 8 m
4	604	508	35	27	1 a 10 m	3 a 10 m
3	569	481	20	14	1 a 10 m	2
2	549	467	20	14	1	1
1	529	453			1	

Attaché principal						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	DU	Durée du grade
10	985	783	50	37		17 a 6 m
9	916	746	52	40	2 a 9 m	14 a 9 m
8	864	706	43	33	2 a 4 m	12 a 5 m
7	821	673	62	47	2 a 3 m	10 a 2 m
6	759	626	47	36	1 a 10 m	8 a 4 m
5	712	590	52	39	1 a 10 m	6 a 6 m
4	660	551	44	34	1 a 10 m	4 a 8 m
3	616	517	44	34	1 a 10 m	2 a 10 m
2	572	483	68	49	1 a 10 m	1
1	524	434			1	

Attaché						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	DU	Durée du grade
12	801	658	42	32		
11	759	626	56	42	3 a 8 m	20 a 9 m
10	703	584	50	39	2 a 9 m	18
9	653	545	28	21	2 a 9 m	15 a 3 m
8	625	524	37	28	2 a 9 m	12 a 6 m
7	588	496	46	35	2 a 8 m	9 a et 10 m
6	542	461	42	30	2 a 4 m	7 a 6 m
5	500	431	34	23	1 a 10 m	5 a 8 m
4	466	408	24	19	1 a 10 m	3 a 10 m
3	442	389	19	13	1 a 10 m	2
2	423	376	19	11	1	1
1	404	365			1	

2017

Attaché hors classe						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	DU	Durée du grade
ES	HEA					
6	1 022	826	43	33	3	11,5
5	979	793	50	38	3	8,5
4	929	755	47	36	2,5	6
3	882	719	48	36	2	4
2	834	683	50	38	2	2
1	784	645			2	

Directeur des services						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	DU	Durée du grade
14	999	808	36	28		24
13	963	780	38	28	2	22
12	925	752	42	32	2	20
11	883	720	33	25	2	18
10	850	695	31	24	2	16
9	819	671	31	23	2	14
8	788	648	49	38	2	12
7	739	610	46	35	2	10
6	693	575	45	34	2	8
5	648	541	36	27	2	6
4	612	514	35	27	2	4
3	577	487	16	12	2	2
2	561	475	20	15	1	1
1	541	460			1	

Attaché principal						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	DU	Durée du grade
9	979	793	50	38		18
8	929	755	50	38	3	15
7	879	717	49	37	2,5	12,5
6	830	680	52	40	2,5	10
5	778	640	53	40	2	8
4	725	600	53	40	2	6
3	672	560	46	35	2	4
2	626	525	47	36	2	2
1	579	489			2	0

Attaché						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	DU	Durée du grade
11	810	664	38	29		26,0
10	772	635	60	45	4	22
9	712	590	40	30	3	19
8	672	560	37	28	3	16
7	635	532	35	27	3	13
6	600	505	49	37	3	10
5	551	468	39	28	2,5	7,5
4	512	440	29	22	2	5,5
3	483	418	26	18	2	3,5
2	457	400	23	17	2	1,5
1	434	383			1,5	

La revalorisation prévue en 2017 intègre 4 points d'IM consécutif au transfert indemnitaire.

IM □ Indice majoré
IB □ Indice brut
DU □ Durée unique
ES □ Échelon spécial
HEA : Hors échelle A

POUR LA CATÉGORIE A

2018

2019

Attaché hors classe						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	DU	Durée du grade
ES	HEA					
6	1 027	830	42	32	3	11,5
5	985	798	50	38	3	8,5
4	935	760	47	36	2,5	6
3	888	724	47	36	2	4
2	841	688	51	38	2	2
1	790	650			2	

Attaché hors classe						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	DU	Durée du grade
ES	HEA					
6	1 027	830	32	24	3	11,5
5	995	806	49	38	3	8,5
4	946	768	50	38	2,5	6
3	896	730	46	35	2	4
2	850	695	53	40	2	2
1	797	655			2	

Directeur des services						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	DU	Durée du grade
14	1 005	813	36	28		24
13	969	785	38	28	2	22
12	931	757	42	32	2	20
11	889	725	32	25	2	18
10	857	700	32	24	2	16
9	825	676	30	23	2	14
8	795	653	51	38	2	12
7	744	615	45	35	2	10
6	699	580	44	34	2	8
5	655	546	36	27	2	6
4	619	519	37	27	2	4
3	582	492	15	12	2	2
2	567	480	20	15	1	1
1	547	465			1	

Directeur des services						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	DU	Durée du grade
14	1 015	821	30	23		24
13	985	798	41	32	2	22
12	944	766	43	32	2	20
11	901	734	32	24	2	18
10	869	710	32	25	2	16
9	837	685	39	29	2	14
8	798	656	52	40	2	12
7	746	616	44	33	2	10
6	702	583	43	33	2	8
5	659	550	34	26	2	6
4	625	524	43	32	2	4
3	582	492	15	12	2	2
2	567	480	20	15	1	1
1	547	465			1	

À compter de 2020, l'indice afférent au 14^{ème} échelon est porté à l'IB 1020

Attaché principal						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	DU	Durée du grade
9	935	798	50	38		18
8	935	760	50	38	3	15
7	885	722	49	37	2,5	12,5
6	836	685	53	40	2,5	10
5	783	645	51	40	2	8
4	732	605	53	40	2	6
3	679	565	46	35	2	4
2	633	530	48	36	2	2
1	585	494			2	

Attaché principal						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	DU	Durée du grade
9	935	806	49	38		18
8	946	768	50	38	3	15
7	896	730	53	40	2,5	12,5
6	843	690	52	40	2,5	10
5	791	650	59	45	2	8
4	732	605	39	30	2	6
3	693	575	54	40	2	4
2	639	535	46	35	2	2
1	593	500			2	

À compter de 2020, création d'un 10^{ème} échelon doté de l'IB 1015 accessible après 3 ans dans le 9^{ème} échelon.

Attaché						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	DU	Durée du grade
11	816	669	38	29		26,0
10	778	640	60	45	4	22
9	718	595	39	30	3	19
8	679	565	37	28	3	16
7	642	537	35	27	3	13
6	607	510	49	37	3	10
5	558	473	40	28	2,5	7,5
4	518	445	28	22	2	5,5
3	490	423	28	18	2	3,5
2	462	405	21	17	2	1,5
1	441	388			1,5	

Attaché						
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	DU	Durée du grade
11	821	673	43	33		26
10	778	640	46	35	4	22
9	732	605	39	30	3	19
8	693	575	40	30	3	16
7	653	545	42	32	3	13
6	611	513	44	33	3	10
5	567	480	42	30	2,5	7,5
4	525	450	26	20	2	5,5
3	499	430	30	20	2	3,5
2	469	410	25	20	2	1,5
1	444	390			1,56	

La revalorisation prévue en 2018 résulte du transfert indemnitaire de 5 points d'IM.

Un ensemble de décrets sont parus à partir de mai 2016 concernant la mise en place du PPCR (voir notre article > veille statutaire > Textes > Ensemble de décrets de mise en œuvre du protocole relatif au PPCR)

La réforme concerne, dès le 01/01/2016, certains cadres d'emplois de catégorie A de la 1^{ère} médco-sociale : in^{ter}mier territorial en soins généraux, in^{ter}mier de sapeurs-pompiers professionnels,

puéricultrice territoriale, cadre territorial de santé paramédical, in^{ter}miers d'encadrement de sapeurs-pompiers professionnels et conseiller territorial socio-éducatif.

AUGMENTATION DU POINT D'INDICE

La CGT s'est toujours battue pour que les négociations sur les éléments constitutifs de la carrière (grilles indiciaires, avancements d'échelons, promotions de grade ou de corps, requalification, etc.) soient dissociées des négociations portant sur la valeur du point indiciaire.

Le fait que des discussions pour la revalorisation du point indiciaire n'étaient pas au départ prévues dans les négociations du PPCR n'était pas donc gênant pour nous.

Cependant, la CGT, qui revendiquait depuis 2010 le dégel du point d'indice, ne pouvait pas attendre davantage pour que des négociations portent sur la revalorisation de la valeur du point indiciaire.

C'est, là encore, l'action syndicale, en particulier de la CGT, qui a permis que s'ouvrent des négociations lors desquelles a été obtenue une 1^{re} augmentation de 0,6% qui a porté la valeur du point indiciaire à 46581€, et une nouvelle augmentation de 0,6% en février 2017 qui a porté le point d'indice à 4686€.

Heureusement d'ailleurs qu'il y a eu ces augmentations de la valeur du point, car l'impact réel du PPCR déjà très faible l'aurait été davantage.

Pour ne prendre qu'un exemple, celui du 1^{er} échelon de

l'échelle 3 devenue l'échelle 1, l'indice majoré servant de base au calcul du traitement budgétaire était de 321 points au 31 décembre 2016. Avec l'application du PPCR, cet indice majoré est porté à 325 points au 1^{er} janvier 2017 et atteindra 330 points en 2020.

L'augmentation au 1^{er} janvier sur le traitement aurait été de 18,52€, mais l'augmentation réelle sur le salaire net ne sera que de 4,60€ avec la retenue du transfert primes/points. En 2020, ce même traitement augmentera de 41,67, mais l'augmentation réelle sur le salaire net ne sera que de 27,75€ nets pour une carrière allongée de 4 ans.

Nous sommes très loin des revendications de la CGT exigeant une véritable refonte des grilles indiciaires pour tous les fonctionnaires permettant un déroulement de carrière linéaire dans chaque cadre d'emploi ou corps de métiers et une revalorisation de la valeur du point indiciaire à 5,61€, instaurant un début de carrière dans la Fonction publique de 1845€.

Le rallongement des carrières et la fin de l'avancement minimum d'échelon grèvent largement toutes les petites avancées obtenues par la lutte!

**LA CGT NE LAISSERA PAS FAIRE
ET CONTINUERA À MOBILISER POUR OBTENIR
DE MEILLEURES RÉMUNÉRATIONS!**

Bulletin de contact et de syndicalisation

Nom : _____

Prénom : _____

Adresse : _____

Code postal : _____

Ville : _____

Site de travail : _____

Service : _____

Numéro de téléphone : _____

Mail : _____@_____

Bulletin à renvoyer à : syndicat UGICT-CGT – local 1 C 15 – Hôtel de Rennes Métropole ou

Mail : ugict-cgt@rennesmetropole.fr